BILANCIO
SOCIALE ED ECONOMICO
2023

COOPERATIVA FAMIGLIE LAVORATORI
società cooperativa

viale Piave, 43 • 24047 Treviglio BG
tel. 0363 41234 / 0363 46310
fax 0363 594635 • www.cfltreviglio.it

Hanno collaborato alla stesura di questo bilancio:

Gruppo di lavoro	Angelo Jamoletti presidente Consiglio di amministrazione
	Andrea Pavesi Associazione dei volontari di CFL
	Elena Rossoni Responsabile Area amministrativa
Progetto grafico e impaginazione	Franco M. Sonzogni [FReSco] grafica e pubblicità, Treviglio www.frescografica.it
Stampato su carta riciclata con inchiostri a base di soia e attenzione agli impatti ambientali	Laboratorio grafico, Pagazzano www.labgrafmonticelli.it
Per informazioni	Elena Rossoni tel. 0363 41234 – 0363 46310 e–mail: amministrazione@cfltreviglio.it

Relazione sociale ed economica al Bilancio d'esercizio 2023

La vita non è aspettare che passi la tempesta,
ma imparare a ballare sotto la pioggia.
— M. K. Gandhi

Indice

Lettera del presidente 4
Nota 5
1. Chi siamo 7
1.1 La storia: un'intuizione attuale anche dopo 50 anni 8
Alcune tappe significative dello sviluppo della Cooperativa 8
Alcuni dati significativi (al 31/12/2023) 11
1.2 La missione e i valori–principi 11
1° principio: Adesione libera e volontaria 11
2° principio: Controllo democratico da parte dei soci 12
3° principio: Partecipazione economica dei soci 12
4° principio: Autonomia e indipendenza 12
5° principio: Educazione, formazione e informazione 12
6° principio: Cooperazione tra cooperative 12
7° principio: Interesse verso la comunità 13
1.3 Le politiche 13
Linee di azione per il 2024 13
1.4 Il governo e l'organizzazione della CFL 14
1.4.1 Gli organi 14
1.5 I portatori di interessi 16
Soci 17
Personale 17
Fornitori 17
Il mondo cooperativo 17
L'ambiente 18
Il sud del mondo 18
Le fasce deboli 18
La comunità locale 19
I concorrenti 19
1.6 La struttura organizzativa 20
2. Risultati economici 21
Relazione sulla gestione (bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023) 22
Andamento della gestione 22
Indicatori commerciali 24
Situazione del personale 25
Informazioni di rilievo e prospettive inizio 2024 26
Documento programmatico sulla sicurezza 27
Misure sanitarie adottate a seguito del COVID–19 29
Informazioni ai sensi dell'art. 2428, comma 2, punto 6–bis, del Codice civile 27
Rischio di credito 27
Rischi di mercato 27
Rischio di liquidità 27
Rischio di cambio 28
Personale e ambiente 28
Possesso di quote proprie 28
Destinazione del risultato d'esercizio 28
Relazione del Revisore contabile e del Collegio sindacale 29
Relazione unitaria del Collegio sindacale 30
Premessa 30
A) Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 30
Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio 30
Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari 32
B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, co. 2, CC 32
B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. CC 32
B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio 33
B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio 33
Bilancio d'esercizio 2023 (Stato patrimoniale, Conto economico, Nota integrativa) 35
Stato patrimoniale al 31 dicembre 2023 36
Attivo 36
Passivo 37
Conto economico 38
Nota integrativa al bilancio al 31/12/2023 40
Principi di redazione 40
Struttura e contenuto del Bilancio d'esercizio 40
Immobilizzazioni immateriali 41
Immobilizzazioni materiali 41
Effetti contabili della sospensione degli ammortamenti 42
Immobilizzazioni finanziarie 42
Rimanenze, titoli ed attività finanziarie non immobilizzate 42
Crediti 42
Disponibilità liquide 42
Ratei e risconti 42
Fondi per rischi e oneri 42

TFR 43
Debiti 43
Contabilizzazione dei ricavi e dei costi 43
Dividendi 44
Imposte sul reddito 44
Altre informazioni 45
Riclassificazioni del bilancio e indici 45
Indebitamento finanziario netto 45
Conto economico riepilogativo 46
Variazioni delle voci dell'attivo e del passivo 47
Attivo 47
Immobilizzazioni 47
Attivo circolante 50
Ratei e risconti attivi 51
Oneri finanziari capitalizzati 52
Passivo 53
Patrimonio netto 53
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato 53
Debiti 53
Ratei e risconti passivi 56
Conto economico 57
Valore della produzione 57
Costi della produzione 58
Proventi e oneri finanziari 60
Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate 61
Altre informazioni 61
Dati sull'occupazione 61
Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto 62
Compensi al revisore legale 62
Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo Stato patrimoniale 62
Informazioni sulle operazioni con parti correlate 62
Informazioni sugli accordi non risultanti dallo Stato patrimoniale 62
Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio 62
Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427–bis CC 62
Azioni proprie e di società controllanti 63
Informazioni ex art. 2513 CC 63
Informazioni ex art. 2528 CC 63
Informazioni ex art. 2545 CC 63
Informazioni ex art. 2545–sexies CC 63
Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124 64
Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite 64
Dichiarazione di conformità del bilancio 64
3. L'offerta di CFL: linee guida del cambiamento 65
3.1 Strategia CFL: il piano tattico 2023 66
3.2 La convenienza offerta al socio 66
3.3 Entra anche tu in CFL 67
3.4 La lotta allo spreco alimentare 67
3.5 La selezione dei fornitori: qualità CFL 67
3.6 Carta inCooperazione: vantaggi del socio 67
4. Attività realizzate e risultati ottenuti in ambito sociale 69
4.1 CFL in rete 70
4.1.1 Eventi per i soci durante l'anno 70
4.1.2 L'Area soci: in CFL idee da gustare in relax 70
4.2 I servizi formativi per i soci 70
4.2.1 I libri 70
4.2.2 Viaggi solidali 70
4.3 La comunicazione e l'informazione 71
4.3.1 Sito web www.cfltreviglio.it 71
4.3.2 «Gente che coopera» 71
4.3.3 Le pagine social (Facebook e Instagram) 71
4.3.4 Informazione sul punto vendita 72
4.3.5 Campagne stampa 72
5. Approfondimento su alcuni portatori di interessi . 73
5.1 I soci 74
5.1.1 La composizione 74
5.1.2 Capitale sociale 74
5.1.3 Prestito sociale 74
5.1.4 I gruppi di soci 75
5.1.5 Altri spazi di volontariato 75
5.2 Il personale 76
5.2.1 La politica del personale 76
5.2.2 La consistenza 76
5.2.3 Comunicazione interna, coinvolgimento e formazione 77
5.2.4 Aspetti contrattuali e retributivi 77
5.2.5 Altri aspetti 77
5.3 L'ambiente 78
5.3.1 Le politiche ambientali 78
5.3.2 La gestione degli aspetti ambientali relativi al funzionamento della Cooperativa 78
5.3.3 Vendita di prodotti "sostenibili" 79

Lettera del presidente

Carissimi soci,

come ogni anno in primavera si chiudono i conti patrimoniali ed economici dell'esercizio precedente.

Il 2023 è stato un anno difficile perché tutti aspettavamo un forte rallentamento dell'inflazione, che invece è stato solo un rallentamento, una forte diminuzione del costo dell'energia, che invece è stato solo una leggera diminuzione, un rilancio del potere di acquisto dei salari, invece i nuovi contratti di lavoro sono stati firmati quasi tutti nel 2024.

Nonostante tutto siamo sopravvissuti e siamo riusciti a chiudere il bilancio in modo dignitoso, praticamente in pari, circa € 5.000,00 di utile prima delle imposte e una perdita di € 10.000,00 dopo le imposte.

Alcune anticipazioni: il costo del personale dopo il forte calo dell'esercizio 2022 è leggermente aumentato per il pagamento di un anticipo sul futuro contratto (vacanza contrattuale) che, come ho detto, è stato firmato nel 2024. Il fatturato ha tenuto, soprattutto nelle nuove aperture e nonostante la concorrenza spietata, anche a Treviglio. Purtroppo la marginalità è diminuita, per vari motivi, in tutti i punti vendita.

In una paginetta è impossibile spiegare quello che è successo in un anno, saremo più espliciti sul Bilancio sociale ed economico che anche quest'anno verrà pubblicato e consegnato ai soci, e per saperne ancora di più non resta che partecipare all'assemblea annuale di bilancio, dove si potranno avere tutti i chiarimenti possibili.

Quest'anno contestualmente all'assemblea ordinaria di bilancio si svolgerà anche un'assemblea STRORDINARIA per apportare alcune variazioni allo statuto che si sono rese necessarie per stare al passo dei tempi.

In questa occasione, con la presentazione del programma della futura CFL sarà meglio chiarita la motivazione delle nuove aperture di punti vendita che non hanno solo un carattere sociale, prestare un servizio alle comunità rimaste senza un punto vendita di alimentari, ma anche una ragione economica per CFL, sottrarsi il più possibile all'assalto della concorrenza spietata della grande distribuzione pur rispettando la nostra identità ed il nostro motto: CONSUMARE MENO – CONSUMARE MEGLIO.

Vi aspetto tutti nel salone dell'ORATORIO DI BADALASCO il 10 MAGGIO alle ore 20.45 per un confronto cordiale.

Angelo Jamoletti
presidente CFL

Nota

La presente relazione sulla gestione sociale ed economica al bilancio di esercizio è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 25 marzo 2024.

È stampata in versione integrale (100 copie), e resa disponibile in versione cartacea sul punto vendita, per chiunque ne faccia richiesta, inviata ai principali portatori di interesse e distribuita all'interno del punto vendita e all'assemblea generale.

Inoltre è stata predisposta una sintesi di 12 pagine stampata in 1000 copie, distribuita ai soci (e non) che entrano nel punto vendita. Ambedue i documenti, integrale e sintetico, sono scaricabili dal sito della Cooperativa (www.cfltreviglio.it) con *link* pubblicato anche sulla pagina Facebook.

punto vendita di Treviglio

punto vendita di Badalasco

punto vendita di Ponte S. Pietro

punto vendita di Presezzo

1.
Chi siamo

1.1 La storia: un'intuizione attuale anche dopo 50 anni

La Cooperativa nasce il 18 novembre 1972. In quell'anno alcune famiglie di Treviglio, residenti nella zona nord della cittadina, decidono di unire le loro forze per difendersi dall'aumento dei prezzi dei generi di prima necessità, e danno vita ad una Cooperativa Commissionaria di Consumatori.

Inizialmente CFL è dunque una sorta di Gruppo di acquisto solidale (GAS) *ante litteram*, in cui è possibile comperare solo su ordine mensile e tutte le attività — dall'ordine, alla selezione di prodotti e fornitori, fino alla distribuzione della merce — sono gestite a titolo volontario dalle famiglie aderenti. Con gli anni e la crescita del numero di aderenti, CFL diventa prima uno spaccio e poi, con l'acquisto e la ristrutturazione dell'attuale sede, un supermercato di media superficie.

Da sempre aderente a Confcooperative, dal 2003 CFL **aderisce al SAIT, Consorzio delle cooperative trentine**, che attualmente è la nostra centrale di acquisto per circa il 60% dei prodotti.

Quest'anno, in occasione del 50° anniversario, speriamo di fare un degno festeggiamento in presenza e senza troppe limitazioni che dimostrerebbero che finalmente la pandemia ce la siamo lasciata alle spalle.

Alcune tappe significative dello sviluppo della Cooperativa

1974 Apertura della sede di via XXIV Maggio (vendita solo su ordine)

1976 Uscita del primo numero di «Gente che coopera», sotto forma di lettera ai soci

1980 Introduzione, primo supermercato in Italia, della vendita di libri scolastici e di varia a prezzo scontato

Prima modifica a statuto e regolamento, dando la possibilità a tutti i consumatori finali di diventare soci, indipendentemente dal tipo di attività e posizione lavorativa

1981 Inizio attività del Laboratorio di lingue

1993 Introduzione del sistema misto di vendita, sia su ordine che con acquisto diretto

1998 Trasferimento nella nuova sede di viale Piave

Eliminazione della possibilità di acquistare con ordine mensile: in tal modo il servizio offerto diventa a tutti gli effetti quello di un supermercato

2003 Adesione al consorzio SAIT di Trento

2004 Introduzione dei prodotti a marchio COOP

2005 Ristrutturazione del punto vendita e disegno di un nuovo allestimento

2007 Ristrutturazione del tetto con installazione dell'impianto fotovoltaico

Varo del prestito sociale

2008 Sostituzione di parte delle vaschette di plastica con materiale compostabile/biodegradabile. Introduzione di prodotti sfusi

2009 Adesione alla rete "Cittadinanza Sostenibile"

2011 Acquisto di un immobile ("palazzina") per lo sviluppo delle attività sociali

2012 Approvazione di un nuovo statuto che affianca la mutualità sociale a quella di consumo

2013 Realizzazione dell'impianto di raffrescamento punto vendita e raffreddamento centrali frigorifere mediante impianto geotermico

2014 Ristrutturazione del punto vendita e nuovo allestimento

2016 Installazione del distributore di pane *self service* e delle telecamere nel punto vendita per contenere il problema dei furti

Adesione alla cooperativa Cascina Paradiso e inizio scambi di servizi con le cooperative del Consorzio FA

2017 Approvazione nuovo statuto che prevede l'apertura a tutti, anche non soci, del punto vendita

Introduzione del regolamento per i soci sovventori, abolizione delle assemblee parziali

Affermazione della vocazione di CFL come cooperativa di consumo

Costituzione della associazione volontari di CFL

Sostituzione dei corpi illuminanti tradizionali con illuminazione a LED

Modifica della destinazione d'uso della "palazzina", ultimazione dei lavori di ristrutturazione e concessione in locazione alla cooperativa sociale Fili intrecciati FA

2018 Acquisto di nuovi frigoriferi a risparmio energetico per latticini e verdura tradizionale e biologica

Sostituzione dei banchi gastronomia e macelleria

2019 Costruzione di una pensilina sopra la zona di carico e scarico degli automezzi, antistante la ribalta. La sua realizzazione, decisa nel 2018, è stata materialmente eseguita nel 2019. Finalmente i collaboratori di CFL possono eseguire le operazioni di carico e scarico anche quando piove, senza bagnarsi da capo a piedi.

Durante l'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio, si è parlato del futuro di CFL in vista dell'apertura dei nuovi concorrenti e nei vari interventi si è delineata una politica di espansione, sempre nell'ambito della nostra missione, volta a garantire la continuità del servizio di negozio di vicinato nelle comunità che altrimenti rimarrebbero scoperte. I soci partecipanti hanno concordato di seguire questa linea e hanno dato incarico al nuovo Consiglio di esplorare il mercato e di procedere in questa direzione.

2020 **Gennaio** A seguito delle indicazioni dell'Assemblea , il 24 dicembre 2019, con atto stipulato nello studio del notaio Pavoni, è stato firmato dal nostro presidente Angelo Jamoletti e dal presidente della Cooperativa ACLI San Luigi, il contratto di affitto di ramo di azienda del negozio di alimentari gestito dalla Cooperativa ACLI San Luigi.

Il 2 gennaio 2020 è iniziata la trasformazione del negozio ed il 5 gennaio è stato riaperto il punto vendita con la gestione CFL, con i prodotti forniti da SAIT, oltre naturalmente ai prodotti tipici locali che si trovano nel punto vendita di Treviglio.

L'affitto del ramo di azienda è preliminare alla fusione per incorporazione di tutta la Cooperativa ACLI San Luigi. L'iter di fusione di due cooperative richiede diversi passaggi, ma il più importante è l'assemblea straordinaria delle due cooperative, che si è svolta il 2 ottobre 2020 nel salone dell'oratorio di Badalasco, con unico punto all'ordine del giorno la fusione mediante incorporazione della Cooperativa ACLI San Luigi di Badalasco nella società Cooperativa Famiglie Lavoratori di Treviglio.

Trascorsi 60 giorni dalla registrazione in Camera di Commercio delle due assemblee, nell'ufficio del notaio Pavoni, il 22 dicembre 2020 il presidente Angelo Jamoletti per CFL e Alessandro Facchetti per ACLI San Luigi hanno sottoscritto l'atto definitivo di fusione per incorporazione della Cooperativa ACLI San Luigi in CFL.

Marzo A seguito dell'imperversare della pandemia di Covid–19, la richiesta del servizio della spesa a domicilio da parte di soci e non soci è diventata pressante. Nonostante non avessimo una organizzazione, con il forte aiuto dei collaboratori e anche di molti volontari, ci siamo dati un minimo di organizzazione e abbiamo cominciato anche questo servizio, che al momento si è dimostrato un servizio indispensabile per parecchie famiglie impossibilitate ad uscire per la spesa. Il servizio è continuato anche dopo la pandemia e continua tuttora, anche se con numeri ridotti, perché si è dimostrato, come del resto pensavamo, che la spesa a domicilio è un servizio che sarà sempre più richiesto perché per gli anziani diventa una comodità e per i giovani un risparmio del tempo libero. Un consulente specializzato è stato incaricato di preparare la "piattaforma" informatica per rendere questo servizio più professionale.

Maggio Il 14 maggio 2020, sempre nello studio del notaio Pavoni, il nostro presidente Angelo Jamoletti e il presidente della Cooperativa Legler, Roberto Baroni, hanno firmato l'atto di acquisto da parte di CFL di un ramo di azienda di Legler, consistente nel negozio di piazza Foglieni, 1 a Presezzo. La chiusura del punto vendita decisa da Legler avrebbe lasciato la comunità di Presezzo senza un negozio di vicinato e i 3 dipendenti senza posto di lavoro. Esaminati i numeri riguardanti il negozio, constatata la possibilità di gestirlo, convinti di continuare nella missione di non lasciare nessuna comunità senza il negozio di vicinato, il CdA di CFL ha deliberato di dare incarico al Presidente perché desse corso a questa operazione. Il negozio è stato riaperto, opportunamente rinnovato, il 4 giugno 2020.

2021 È continuato il servizio di consegna della spesa e dell'acqua a domicilio. La richiesta è di-

minuita, siamo passati da 2.054 consegne nel 2020 a 1.014 nel 2021; in quanto chi può preferisce venire nel punto vendita ma, come dicono i numeri, un discreto gruppo puntualmente ci invia la richiesta per la consegna.

Purtroppo, per problemi informatici, non siamo ancora riuscii ad approntare la piattaforma dedicata a questo servizio. I consulenti che ci stanno lavorando hanno dichiarato che siamo in dirittura di arrivo.

A luglio è stata portata a termine la ristrutturazione del punto vendita di Treviglio, iniziata nel novembre 2020 con il reparto ortofrutta. Con la consulenza dei tecnici SAIT è stato rivisto il *layout* del punto vendita, al reparto biologico è stata riservata una parte del punto vendita con una scaffalatura nuova e una nuova disposizione dei prodotti, praticamente è stato creato un nuovo negozio biologico all'interno del negozio tradizionale. Anche il resto del punto vendita è stato oggetto di modifiche in base alla logica di revisione del *layout* proposto dai tecnici SAIT.

2022 In occasione del ponte per la festa del 25 aprile, si è proceduto alla ristrutturazione del punto vendita di Badalasco, che era stata programmata da tempo. È stato rimosso il controsoffitto in doghe di alluminio, ormai datato, ed è stato realizzato un nuovo contro soffitto in cartongesso con inserite 6 lampade a LED. La sostituzione delle lampade al neon ha migliorato notevolmente l'illuminazione del locale che, soprattutto in inverno, sembrava in penombra. Sono stati sostituiti i banchi della macelleria e della gastronomia, acquistati usati ma molto recenti, da una cooperativa come noi associata a SAIT. La porta di entrata è stata sostituita con una più moderna in alluminio con doppia apertura per permettere il passaggio dei banchi frigoriferi e di eventuali futuri arredamenti. I vecchi retrobanchi in legno sono stati sostituiti da tavoli in acciaio, molto più funzionali, per appoggiare le affettatrici e le attrezzature specifiche per i banchi. Le pareti dietro i banchi sono state rivestite con materiale lavabile ad effetto piastrelle, e sono state appese delle bacheche che, di volta in volta, ospitano i volantini delle offerte in corso.

L'anno del cinquantesimo Per ragioni anche economiche, per festeggiare il 50° di CFL non sono stati organizzati eventi particolari, ma si è concentrato lo sforzo nella stesura di un libro commemorativo con foto storiche ed articoli che hanno ricordato i momenti più importanti dei primi 50 anni di CFL. Il libro è stato presentato ufficialmente il 18 novembre 2022, esattamente 50 anni dopo che presso lo studio del notaio Zanconti a Treviglio è stato redatto e firmato l'atto costitutivo dell'allora "Commissionaria Famiglie Lavoratori Trevigliesi". La presentazione è avvenuta nelo Spazio Hub di Treviglio; oltre al presidente Jamoletti, che ha coordinato la serata, erano presenti Massimo Monzani, vice presidente di Confcooperative Bergamo, gli ex presidenti di CFL, Benigno Calvi e Marco Brambilla, che hanno portato la loro esperienza.

È intervenuto anche il Sindaco di Treviglio, Juri Imeri, che ha sottolineato l'importanza, oltre che economica, anche sociale della presenza della Cooperativa Famiglie Lavoratori nella comunità trevigliese. Un rinfresco in allegria ha chiuso la serata.

Il libro è disponibile gratuitamente in CFL per tutti coloro, soci e non soci, che abbiano piacere di leggere una pagina di storia trevigliese.

2023 In primavera si è ristrutturato per l'ennesima volta il *layout* del punto vendita di Treviglio, secondo la logica di dare spazio ai prodotti più ricercati e che hanno bisogno di più visibilità.

Si messo mano ancora al punto vendita di Badalasco, questa volta nella parte adibita a magazzino. Nel seminterrato sono state posate le piastrelle in gres porcellanato sul pavimento con il battiscopa dello stesso materiale. I muri sono stati sistemati, dove serviva, e poi tinteggiati. Adesso il locale ha un altro aspetto e soprattutto è più facile da pulire.

Sempre nel 2023, su sollecitazione del Sindaco e della Giunta comunale, si è iniziata la ricerca dei locali adatti all'apertura di un nuovo punto vendita nel Comune di Ponte San Pietro. Questo Comune di 12.000 abitanti, dopo la chiusura del negozio alimentare di LEGLER, è rimasto senza un negozio di vicinato nel centro del paese. La ricerca non è stata facile perché i numerosi negozi del centro, pur essendo liberi, non avevano le caratteristiche adatte per un negozio di alimentari. L'unico era un negozio proprio dietro al Comune, ma era in vendita e oltretutto vincolato da un concordato fallimentare. Le trattative sono state lunghe, ma dopo aver concluso l'acquisto dei locali e una ristrutturazione indispensabile, alla fine il 15 dicembre abbiamo aperto il punto vendita con i complimenti dei cittadini.

Questa operazione, oltre a rientrare nei nostri scopi sociali, cioè offrire un servizio ad una

comunità, rientra anche in una logica commerciale di aprire negozi di vicinato, dove servono e non direttamente soggetti alla concorrenza della grande distribuzione, come invece avviene a Treviglio. Oltretutto i negozi di vicinato sono richiesti anche dalle amministrazioni locali, a loro volta sollecitate dai cittadini.

Alcuni dati significativi (al 31/12/2023)

Soci	4.753
Dipendenti	28
Collaboratori volontari	circa 20
Dimensioni punto vendita di Treviglio	mq 900
Dimensioni punto vendita di Badalasco	mq 203
Dimensioni punto vendita di Ponte San Pietro	mq 100
Dimensioni punto vendita di Presezzo	mq 157
Fatturato totale dei punti vendita	€ 4.521.962
Numero di referenze di prodotti "convenzionali"	9.000
Numero di referenze di prodotti biologici ed equosolidali	3.000
Energia prodotta dall'impianto fotovoltaico nel 2023	kWh 50.400
Patrimonio netto	€ 723.258
Soci prestatori	111
Prestito sociale	€ 718.285

1.2 La missione e i valori–principi

La cooperativa di consumatori è una società autonoma, di proprietà comune di persone che si uniscono per soddisfare esigenze economiche, sociali e culturali. È basata sui valori dell'aiuto reciproco, della responsabilità di ognuno, del lavoro, della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà. Fin dalle origini, inoltre, i soci condividono i valori dell'onestà, della trasparenza, del rispetto degli impegni, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

La Carta dei valori delle cooperative di consumatori statuisce i 7 principi che si ispirano alla dichiarazione approvata dal 31° Congresso dell'Alleanza Cooperativa Internazionale (Manchester, 20–22 settembre 1995) e ne guidano l'operato.

Definizione Una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata.

Valori Le cooperative sono basate sui valori dell'auto–aiuto, della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e solidarietà. I soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

Principi I principi cooperativi sono linee guida con cui le cooperative mettono in pratica i propri valori.

1° principio: Adesione libera e volontaria

Le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e desiderosi di accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

Da sempre CFL offre prodotti e servizi principalmente ai soci. Questo perché la Cooperativa pone l'accento prevalentemente sull'importanza della partecipazione e sull'appartenenza. "Stare" in Cooperativa ha ragioni molto più ampie rispetto alla mera convenienza di acquisto.

Per questo CFL è inclusiva ed aperta a nuovi potenziali soci, è lieta di rispondere a domande e curiosità, e incoraggia gli acquisti di prova. Il socio potenziale/nuovo socio deve sentirsi accolto e portare a sua volta altri soci, perché l'esperienza di CFL ha senso se non rimane un'enclave, ma semina il più possibile i suoi valori nella comunità cui appartiene, e magari anche più in là.

Questo non impedisce ai non soci di usufruire dei servizi della Cooperativa.

2° principio: Controllo democratico da parte dei soci

Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente a stabilirne le politiche e ad assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nelle cooperative di primo grado, i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto), e le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.

CFL dà la massima importanza alla partecipazione dei soci alle scelte aziendali e incentiva la partecipazione dei soci. Oltre al bilancio economico, che viene diffuso un mese prima dell'assemblea tramite «Gente che coopera», il nostro organo ufficiale di informazione, con un numero dedicato, a tutti coloro che vengono in contatto con CFL viene consegnato anche il bilancio sociale, dove vengono pubblicati tutti gli obiettivi sociali di CFL.

3° principio: Partecipazione economica dei soci

I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale, è di norma, proprietà comune della cooperative. I soci, generalmente, percepiscono un compenso limitato, se del caso, sul capitale sottoscritto come requisito per l'adesione. I soci allocano gli utili per un solo o per tutti i seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, possibilmente creando riserve, parte delle quali almeno dovrebbero essere indivisibili; benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

La cooperativa non ha fini di lucro. Il guadagno non è la semplice differenza fra costi e ricavi a vantaggio di chi vende, ma un'utilità che può essere condivisa con altri e differita nel tempo e nello spazio. Questa utilità può essere a vantaggio di popolazioni dei Paesi in via di sviluppo i cui prodotti sono in vendita in Cooperativa, oppure a vantaggio delle generazioni future a favore delle quali CFL si impegna per il rispetto dell'ambiente attraverso il consumo critico di prodotti a basso impatto, oppure a favore dei soci attraverso una riduzione del margine sui prodotti.

4° principio: Autonomia e indipendenza

Le cooperative sono organizzazioni autonome, autosufficienti, controllate dai soci. Nel caso in cui esse sottoscrivano accordi con altre organizzazioni, incluso i Governi, o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci e mantenere l'indipendenza della cooperativa stessa.

CFL appartiene ai soci, che ne determinano strategie e politiche in modo del tutto autonomo e democratico. Per questo CFL ha scelto di affiliarsi al Consorzio SAIT, una *partnership* che consente alla Cooperativa di usufruire dei servizi e del supporto di una rete di oltre 300 cooperative, mantenendo la piena autonomia nel perseguimento delle finalità economiche, socio–culturali e politiche che la caratterizzano dalla sua nascita.

5° principio: Educazione, formazione e informazione

Le cooperative si impegnano ad educare ed a formare i propri soci, i rappresentanti eletti, i *manager* e il personale, in modo che questi siano in grado di contribuire con efficienza allo sviluppo delle proprie società cooperative. Le cooperative devono attuare campagne di informazione allo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica, particolarmente i giovani e gli opinionisti di maggiore fama, sulla natura e i benefici della cooperazione.

Fin dalla sua nascita CFL ha perseguito uno scopo di crescita culturale dei propri aderenti e della comunità tutta. Per questo nel tempo ha promosso corsi di lingue straniere, incontri e percorsi in materia di consumo critico, eventi culturali, spettacoli e gite di istruzione. Va in questa direzione anche la vendita, primo supermercato in Italia, di libri scontati ai soci.

6° principio: Cooperazione tra cooperative

Le cooperative servono i propri soci nel modo più efficiente e rafforzano il movimento cooperativo lavorando insieme, attraverso le strutture locali, nazionali, regionali ed internazionali.

CFL mantiene rapporti con le cooperative sul suo territorio, e con tutti quei soggetti che, a vario titolo, sono impegnati a produrre benessere sociale, con i quali promuove la formazione di rapporti di collaborazione e sinergie. Con alcune cooperative, oltre ad avere i normali contatti, abbiamo

anche scambi economici. Ad esempio alla cooperativa Cascina Paradiso abbiamo affidato l'appalto per le pulizie del nostro punto vendita e loro acquistano da noi prodotti alimentari. La cooperativa Fili Intrecciati ha aperto una filiale a Treviglio nella "palazzina" che noi non utilizzavamo.

7° principio: Interesse verso la comunità

Le cooperative lavorano per uno sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso politiche approvate dai propri soci.

Fin dalla sua origine la CFL si è posta obiettivi che vanno oltre la mera convenienza negli acquisti, ma ha perseguito un fine generale di promozione umana. La cooperazione è veicolo di cittadinanza, un mezzo di mutualizzare e tessere relazioni fra soggetti diversi, spesso fragili, un luogo per costruire ponti, per rappezzare quello che altri hanno strappato. Èun modo per rispondere in modo responsabilizzato e non individualistico ai bisogni, è *welfare* partecipato.

Tali valori sono enunciati nello Statuto, riscritto nel 2017, che considera il consumo, e quindi l'attività di vendita, non come il suo obiettivo primario, ma strumentale al raggiungimento di uno scopo generale di promozione umana. Lo statuto e il relativo regolamento di attuazione sono scaricabili dal sito www.cfltreviglio.it e ritirabili in versione cartacea presso il punto vendita.

1.3 Le politiche

Il Consiglio di amministrazione e i dipendenti sono chiamati a porre in essere politiche in linea con la missione della Cooperativa, da sempre sintetizzata nello *slogan* "Consumare meno, consumare meglio", che per noi significa essere consumatori critici, consapevoli, etici, sostenibili.

Linee di azione per il 2024

- **Mantenere il ruolo di negozio di quartiere**, dove si trova un ampio assortimento di prodotti di prima necessità, soprattutto nei nuovi piccoli negozi.
- **Proseguire nella politica di apertura di nuovi punti vendita fuori Treviglio**, naturalmente per compensare quelli che chiudono o quei centri che sono completamente senza, come a Ponte San Pietro. Il punto vendita di Treviglio, soggetto alla concorrenza di grandi insegne come Esselunga o Conad, che presto apriranno vicino a noi, rimarrà comunque il nostro negozio di eccellenza dentro il quale i nostri soci, e tutti i cittadini che lo vorranno, continueranno a trovare quei prodotti di alta qualità che già trovano, e altri ancora che man mano verranno inseriti, senza abbandonare per questo la linea dei prodotti a prezzo economico che saranno sempre forniti con offerte e operazioni come raccogli i bollini o quant'altro. Nel 2024 è già previsto il subentro a Gorle in un negozio ex Legler, che l'attuale gestore ha deciso, per ragioni personali, di cedere. Il punto vendita continuerà ad essere gestito dagli attuali dipendenti, che verranno assunti da CFL. L'attuale marchio Unes del negozio verrà sostituito dall'insegna "Cooperativa Famiglie Lavoratori". L'apertura è prevista per il 3 giugno.
- **Potenziare l'offerta di prodotti di alta qualità** che costituiscono tradizionalmente il punto di forza della Cooperativa, specie per quanto riguarda i prodotti freschi e freschissimi, privilegiando le eccellenze locali.
- **Dare più spazio e visibilità all'assortimento "etico"**, che caratterizza fortemente la CFL in quanto coerente con la sua missione: prodotti biologici, equosolidali, provenienti dalla rete cooperativa e da organizzazioni impegnate in progetti di promozione umana.
- **Migliorare l'ordine e l'aspetto dei punti vendita**, perché sostare in Cooperativa sia un'esperienza piacevole e rilassante in un ambiente sobrio ma accogliente e curato.
- **Potenziare la comunicazione verso i soci ed i non soci**, per informare al meglio sulla Cooperativa, la sua unicità, i suoi prodotti e i suoi servizi.
- **Promuovere le relazioni sia fra i soci che nella rete di organizzazioni** impegnate sul nostro territorio a produrre benessere sociale, offrendo spazi di relazione, incontro, approfondimento.
- Mantenere una fascia di prezzo tale da garantire la **difesa del potere di acquisto** dei nostri soci, perseguita anche attraverso l'introduzione dell'"Angolo della convenienza" e dei prodotti a prezzi bassi per far fronte alle esigenze di tutti i soci/clienti.

- CFL non intende rinunciare alla sua natura profondamente sociale, le **attività di tipo sociale** da sempre svolte continueranno grazie alla "Associazione volontari di CFL", all'interno della quale presteranno la loro opera tutti i volontari che a qualsiasi titolo, compreso il ruolo di amministratore, intendono sostenere le attività sociali di CFL.

1.4 Il governo e l'organizzazione della CFL

1.4.1 Gli organi

Assemblea

Da sempre fondata sulla partecipazione e sulla trasparenza, CFL coinvolge tutti gli anni i soci, di norma in primavera, con la convocazione di un'assemblea ordinaria per l'approvazione di bilancio e il rinnovo degli organi sociali, mentre in autunno si svolgono assemblee straordinarie o si convocano riunioni tra soci per affrontare con loro temi di particolare rilevanza per la vita della Cooperativa.

Nel corso del 2023 è stata convocata in presenza l'assemblea generale ordinaria il giorno 12 maggio 2023 per l'approvazione del bilancio.

Consiglio di amministrazione

L'attuale Consiglio di amministrazione è stato eletto nell'assemblea del 13 maggio 2022 e terminerà il suo mandato a maggio 2025.

Attualmente il CdA è composto da 7 persone, a seguito delle dimissisoni del consigliere Fausto Oggionni.

Nella tabella sono elencati i 7 soci in carica come consiglieri di amministrazione.

Composizione del Consiglio di amministrazione

	Carica	Anzianità di carica	Professione
Angelo Jamoletti	Presidente	5° mandato	pensionato
Dario Badoni	Consigliere	4° mandato	pensionato, ex dipendente CFL
Maddalena Borella	Consigliere	3° mandato	impiegata specializzata in progetti di analisi di mercato e consulenza strategica
Teresa Facchetti	Consigliere	1° mandato	pensionata
Mario Ferrandi	Vice presidente	1° mandato	pensionato, ex dipendente CFL
Giovanni Gatti	Consigliere	1° mandato	pensionato
Giuseppe Manenti	Consigliere	1° mandato	pensionato

Per l'incarico svolto nel 2023 **gli amministratori non hanno percepito nessun compenso**, se non il rimborso delle spese vive sostenute per lo svolgimento della propria attività.

Le riunioni di Consiglio si svolgono di norma una volta al mese, ma anche con frequenza maggiore se la situazione lo richiede. Alle riunioni partecipano di norma il responsabile del punto vendita e la responsabile amministrativa. Possono partecipare, sulla base dell'ordine del giorno, anche altri dipendenti e il rappresentante dei lavoratori.

Nel 2023 il Consiglio di amministrazione si è riunito 10 volte. A queste riunioni vanno aggiunte le riunioni in sottogruppi ristretti in preparazione alle riunioni di Consiglio e delle varie ini-

ziative della Cooperativa, gli incontri con il personale, il lavoro individuale a casa, per un numero di ore difficilmente quantificabile, e variabile da consigliere a consigliere, e pari circa a 20 ore alla settimana per il Presidente attuale.

Nel 2024, il 10 maggio, l'assemblea annuale per l'approvazione del bilancio verrà preceduta da una **assemblea straordinaria** alla presenza di un notaio, durante la quale verranno proposte ai soci alcune variazioni allo statuto che sono già state discusse e approvate dal Consiglio di amministrazione.

Collegio sindacale

Come per il CdA, anche per il Collegio sindacale è diventato difficile trovare candidati volontari.

Per ovviare a questo problema, ma nel rispetto delle norme vigenti, l'assemblea ha deciso di unificare la carica di sindaco e revisore dei conti, affidando ai candidati proposti la carica, visto che erano in possesso dei requisiti richiesti dalla legge.

L'assemblea, su proposta della Commissione elettorale, ha dato incarico al rag. Filippo Zucchelli di svolgere il compito di presidente del Collegio sindacale e Revisore dei conti con il compenso di € 3.300 annui. Con lui sono stati eletti la dott.ssa Elisa Monzani e il dott. Alessandro Redondi, con il compenso di € 1.750 annui.

La nomina del Collegio sindacale è avvenuta in sede di assemblea generale il 13 maggio 2022 e scade nel mese di maggio 2025. Di seguito è elencata la sua composizione.

Composizione del Collegio sindacale

	Carica	Anzianità di carica	Titolo di studio, professione, eventuale iscrizione ad albo	Eventuali ruoli significativi in altre organizzazioni
Filippo Zucchelli	Presidente del Collegio sindacale e Revisore contabile	3° mandato	Diploma in ragioneria, iscritto all'Ordine dei Dottori commercialisti di Bergamo e al Registro dei Revisori contabili	Sindaco e revisore di diverse società cooperative
Elisa Monzani	Sindaco effettivo e Revisore dei conti	1° mandato	Dottore commercialista, laurea in Economia e commercio, iscritta all'Ordine dei Dottori commercialisti di Bergamo e al Registro dei Revisori contabili	
Alessandro Redondi	Sindaco effettivo e Revisore dei conti	1° mandato	Dottore commercialista, laurea in Economia e commercio, iscritto all'Ordine dei Dottori commercialisti di Bergamo e al Registro dei Revisori contabili	

Il Collegio sindacale si riunisce almeno una volta ogni 90 giorni per espletare le verifiche previste dal Codice civile e per la verifica contabile prevista dalle norme sulla revisione del bilancio d'esercizio. A queste vanno aggiunte riunioni varie per le verifiche sul bilancio d'esercizio.

Commissione elettorale

A norma di Regolamento, la Commissione è composta da almeno cinque soci volontari ratificati dal CdA ed ha lo scopo di assicurare la regolare presentazione delle candidature e lo svolgimento delle assemblee e delle elezioni in Cooperativa. Di particolare importanza la relazione stesa e presentata al CdA alla fine di ogni assemblea, che sintetizza gli interventi dei soci nell'assemblea e presenta proposte di intervento.

Nel 2023 la Commissione elettorale è stata nominata una volta per organizzare lo svolgimento dell'assemblea ordinaria del 12 maggio per l'approvazione del bilancio.

Anche la Commissione elettorale non ha ricevuto **alcun compenso o rimborso spese**.

Composizione della Commissione elettorale 2023

assemblea di bilancio, 12 maggio
Bruno Gatti
Alessandro Galbiati
Luigi Mauro
Maria Rosa Severgnini
Andrea Pavesi

Il ruolo dei volontari in CFL

Il 12 febbraio 2017 si è tenuta l'assemblea straordinaria generale per la modifica di alcuni articoli dello statuto, resa necessaria per il recepimento di nuove norme di legge e per adeguarsi alle nuove esigenze sia commerciali che partecipative di CFL, in particolare per quanto riguarda i soci. In assemblea è stato approvato il nuovo regolamento che prevede l'istituzione dell'Associazione dei volontari di CFL, che ha come obiettivo quello di accrescere il senso di appartenenza dei soci, comunicare i valori e l'identità della Cooperativa, creare le condizioni perché la Cooperativa sia davvero un luogo di incontro e scambio di idee e non solo un luogo di consumo.

Questa nuova Associazione rende pienamente merito ai volontari, tradizionalmente colonna portante della CFL. I volontari:

- progettano e realizzano attività educative e ricreative per i soci, contribuendo così in modo determinante al raggiungimento degli scopi sociali;
- supportano i progetti del CdA (per esempio, ricapitalizzazione);
- presidiano il punto soci, organizzano e realizzano le attività di promozione e animazione sul punto vendita;
- gestiscono il servizio libri. Anche nell'anno in esame il servizio di prenotazione e consegna libri è stato gestito in modo pressoché autonomo da un gruppo di soci volontari;
- forniscono suggerimenti e idee al CdA per il miglioramento del servizio ai soci;
- propongono e contribuiscono all'organizzazione di eventi ricreativi del tipo gite e viaggi, escursioni ciclo–pedonali, feste sociali di CFL.

1.5 I portatori di interessi

Con il termine "portatori di interessi" si intendono tutti i soggetti, individuali o collettivi (e quindi singoli cittadini, gruppi informali e organizzazioni), che si può prevedere:

- siano influenzati in modo significativo dalle attività dell'organizzazione;
- possano influenzare la capacità dell'organizzazione di mettere in atto le sue strategie e conseguire i suoi obiettivi.

Di seguito si presenta una mappatura dei principali portatori di interessi di CFL.

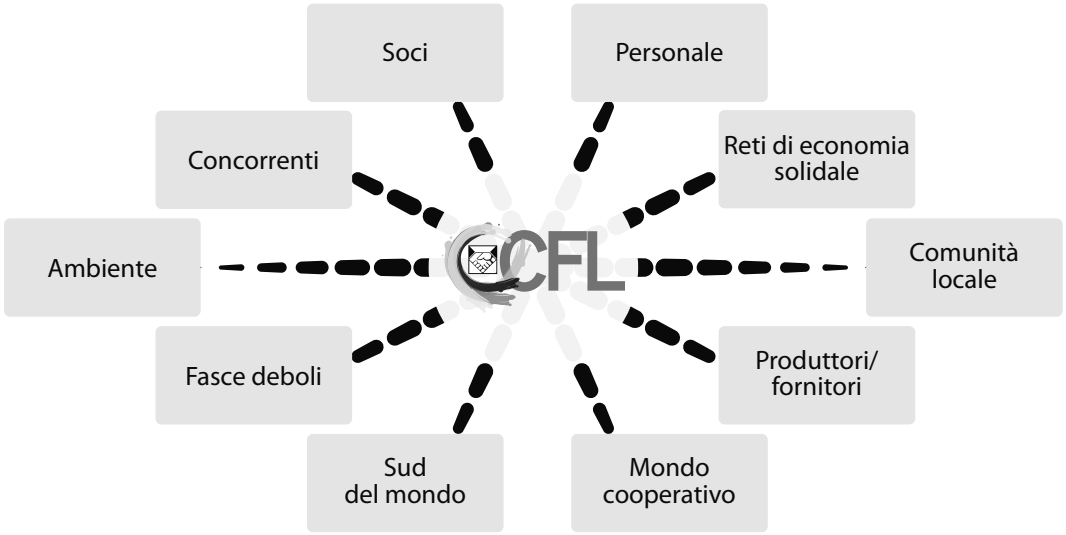

fig. 1 | I portatori di interessi di CFL

Soci

Nel corso dell'anno 2023 si sono iscritti 53 nuovi soci e se ne sono dimessi 29. A fine 2023 i soci sono **4.753** (➲ par. 5.1). La grandissima parte degli acquisti in Cooperativa viene effettuata da soci (**74,49%**). Nonostante l'apertura a tutti del punto vendita, sancita dal nuovo statuto, non sono cresciuti significativamente gli acquisti da parte di non soci.

Personale

A fine 2023 il personale della CFL per il funzionamento generale della Cooperativa e per la gestione dei punti vendita erano: 16 dipendenti a Treviglio, 4 dipendenti a Badalasco, 4 dipendenti a Presezzo, 4 dipendenti a Ponte San Pietro, per un totale complessivo di **28 dipendenti**.

Il personale deve garantire continuità e qualità del servizio e declinare ai soci l'offerta e i valori di CFL.

Fornitori

Nel 2023 CFL ha acquistato da fornitori per € 3.552.372. Il fornitore principale si conferma essere il **consorzio SAIT** di Trento, presso il quale la Cooperativa effettua circa il 50% degli acquisti di beni e servizi. Il SAIT fornisce prodotti di marca, prodotti a marchio Coop, frutta e verdura, prodotti secchi, freschi e freschissimi, prodotti per l'igiene e la pulizia. Rispetto ad un "normale" supermercato, che acquista la totalità dei suoi prodotti dalla centrale di acquisto di riferimento, CFL ha anche una rilevante percentuale (circa il 50%) di acquisti da altri fornitori per il rifornimento dei prodotti della gastronomia e macelleria a km 0, biologici, Libera e AltroMercato.

Il mondo cooperativo

CFL, come già evidenziato, fa parte del consorzio delle Cooperative trentine SAIT. SAIT rappresenta il *partner* ideale sia per la consonanza di valori e tradizioni, sia per la sua propensione al rispetto dell'identità e delle specificità di tutte le cooperative ad esso aderenti.

Da anni CFL collabora con Confcooperative e persegue una politica di sinergia con le altre cooperative attive sul territorio; dal 2015 CFL è capofila delle cooperative lombarde aderenti al SAIT, con lo scopo di portare a Trento le istanze dell'ala "lombarda" del Consorzio. Il 21 giugno 2019, in occasione dell'assemblea generale di SAIT, il nostro presidente Angelo Jamoletti è stato eletto nel Consiglio di amministrazione di SAIT in rappresentanza di tutte le cooperative non trentine.

Da dicembre 2015 il presidente Angelo Jamoletti è nel Consiglio di amministrazione di Confcooperative Bergamo ed è inoltre componente del Consiglio di presidenza.

Nel 2020 il presidente è stato riconfermato nel Consiglio di presidenza di Confcooperative; il presidente e la responsabile amministrativa, Elena Rossoni, sono entrati a far parte del Consiglio provinciale di Confcooperative Bergamo.

A giugno 2018, nell'assemblea nazionale di FederConsumo svoltasi a Bologna, il nostro presidente Angelo Jamoletti è stato eletto consigliere nazionale. Nel 2022, il nostro presidente, per motivi personali, ha lasciato il posto di consigliere nazionale di Federconsumo a Elio Riva, presidente della Cooperativa di Triuggio (MI). Ha mantenuto però il ruolo di consigliere regionale.

Da sempre *partner* privilegiato di CFL è la **Cassa Rurale Banca di Credito Cooperativo di Treviglio**, con la quale condividiamo valori mutualistici e progetti di sostegno e crescita della comunità locale. Contemporaneamente sono continuati i buoni rapporti commerciali con BPM con la quale nel 2021 abbiamo concluso un mutuo chirografario assistito dal fondo garanzia per le PMI.

Nel 2017 il rapporto con le cooperative sociali del consorzio AFA si è ulteriormente sviluppato e ha dato origine al contratto di affitto della "palazzina" con la cooperativa sociale "Fili intrecciati FA".

L'ambiente

La Cooperativa ha tra i suoi valori fondanti il rispetto dell'ambiente e l'uso responsabile e sostenibile delle risorse naturali. L'adesione a valori e prassi ambientaliste non è per noi una strategia di *marketing*, ma uno dei valori alla base del nostro esistere ed una precisa assunzione di responsabilità verso l'intero pianeta.

La scelta ambientalista di CFL si concretizza attraverso l'adozione di buone prassi e strategie di **riduzione degli imballaggi,** di **gestione sostenibile del punto vendita,** di **promozione delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica** (➲ par. 5.3).

È proseguita nel 2023 la vendita dell'acqua minerale in bottiglie di vetro, con la consegna a domicilio per chi ne fa richiesta.

Il sud del mondo

In quanto consumatori consapevoli, in CFL abbiamo ben chiaro che gran parte delle ingiustizie e delle sperequazioni fra nord e sud del mondo trova la sua origine nel nostro sistema economico e nel nostro dissennato stile di consumo; consumare meno e meglio è quindi per noi non solo uno stile di vita che discende da scelte personali di sobrietà ed essenzialità, ma anche un imperativo di giustizia.

A sostegno dei progetti di sviluppo nel sud del mondo, **CFL da molti anni distribuisce i prodotti del commercio equo e solidale**.

Le fasce deboli

La Cooperativa ha fra i suoi obiettivi il contributo positivo alla comunità nella quale opera, attraverso l'accoglimento e la risposta ai suoi bisogni: i nostri soci hanno sempre dimostrato una forte attenzione alle necessità di chi è in stato di disagio ed hanno risposto in modo significativo alle numerose proposte di solidarietà ospitate nel punto vendita. Per questo **CFL attua politiche di inclusione volte all'accoglienza e all'ascolto dei bisogni dei segmenti più svantaggiati** e collabora con gli altri soggetti che perseguono analoghi obiettivi. Fra questi soggetti, cooperative sociali, organizzazioni del privato sociale che operano nell'ambito dell'educazione, della interculturalità e del reinserimento di soggetti svantaggiati (diversa..mente, Amici dei Popoli, servizi sociali, Caritas e Centro di Aiuto alla Vita, scuole e altre agenzie formative).

Nel 2023 è continuata la collaborazione con le realtà presenti sul territorio per l'inserimento lavorativo a tempo determinato di persone che hanno la necessità di inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro. Questi inserimenti in alcuni casi hanno avuto come seguito l'inserimento lavorativo a tempo indeterminato in altre aziende, grazie anche all'inserimento nel loro *curriculum* dell'esperienza lavorativa in CFL.

Anche CFL ha usufruito dell'esperienza maturata al suo interno inserendo due persone provenienti da ANMIL nel suo organico.

CFL dà inoltre ampia disponibilità ad ospitare *stage* e tirocini di persone che hanno necessità di costruire il proprio profilo professionale e sperimentarsi in un ambiente di lavoro "protetto", siano essi provenienti da scuole o dal territorio e inseriti in progetti gestiti dai servizi sociali.

Sono state organizzate diverse raccolte a favore di realtà locali fra cui la Caritas decanale, anche in collaborazione con il Comune di Treviglio. Queste esperienze arricchiscono soprattutto CFL, che guadagna in umanità e impara a guardare il mondo in modo meno convenzionale.

La comunità locale

CFL ha da sempre proficui rapporti con la comunità locale, per la quale rappresenta un riferimento importante anche sul piano culturale.

Anche nel corso del 2023 la Cooperativa ha patrocinato iniziative culturali e ha attuato collaborazioni con diversi istituti scolastici ed associazioni locali, offrendo la possibilità di effettuare uno *stage* a ragazzi che non riuscirebbero nell'immediato ad incontrare il mondo del lavoro.

Fra i soggetti con cui esistono relazioni e collaborazioni ricordiamo la BCC di Treviglio, le associazioni Slow Food, diversa..mente, Caritas, Legambiente e il locale presidio di Libera, associazione contro le mafie, AUSER, il consorzio FA, il Rotary Club…

Sono attive collaborazioni con istituti scolastici, enti di formazione e servizi sociali per la realizzazione di inserimenti lavorativi protetti, *stage* e borse–lavoro in tutti quattro i punti vendita.

I concorrenti

CFL opera da anni in territorio caratterizzato da una forte concorrenza fra le maggiori insegne della Grande Distribuzione Organizzata, rese particolarmente aggressive dalla crisi economica e dalla necessità di contendersi quote di mercato.

Dal 2018 si è verificato un vero e proprio assalto al mercato trevigliese da parte di gruppi molto organizzati come Eurospin/Piacere Terra, Leader Price, Aldi/dm e — proprio di fronte a noi — un alimentari Coop con Brico IO. A parte il calo fisiologico delle vendite, però, le nuove aperture non hanno provocato il temuto crollo che qualche "gufo" aveva previsto. Per fortuna i nostri soci e clienti abituali hanno continuato a fare la spesa nella **loro Cooperativa**, limitandosi a qualche visita di curiosità ai nuovi competitori.

Causa COVID–19 l'assalto dei concorrenti si è un po' rallentato, ma nel 2022 è ripreso con l'insediamento tra Treviglio e Caravaggio della nuova insegna Iperal, un supermercato nazionale molto aggressivo, che creato problemi ai 4 supermercati che erano già presenti nella zona dove si è insediato, e la sua presenza ha interessato anche Treviglio.

Speravamo che SuperDì avesse chiuso definitivamente, invece è stato rimpiazzato da Italmark, che è un *discount* evoluto di tutto rispetto.

Nel 2022 a Caravaggio, nell'area ex Studio Zeta, ha aperto Iperal, un supermercato nazionale molto aggressivo.

Nel 2024 è prevista l'apertura di un nuovo concorrente molto aggressivo e preparato sul territorio di Treviglio–Caravaggio. Aprirà infatti un punto vendita Esselunga davanti all'ospedale.

1.6 La struttura organizzativa

fig. 2 | L'organigramma di CFL

La struttura organizzativa ha al vertice l'Assemblea dei soci che elegge il Consiglio di amministrazione che, fra le altre funzioni attribuitegli dallo statuto, individua gli obiettivi e gli indirizzi strategici della Cooperativa, delibera gli investimenti e definisce l'organico.

La carica di Presidente onorario era stata attribuita a Fausto Ferrari, socio fondatore, ex Presidente, ex responsabile dell'Area sociale e anima della Cooperativa, che ci ha lasciati nell'ottobre del 2016.

2.
Risultati economici

Relazione sulla gestione (bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023)

Cari soci,

come l'anno passato, l'assemblea di bilancio si svolgerà in presenza, come è nelle buone abitudini della Cooperativa.

L'anno 2023 si è avviato nella normalità: l'emergenza Covid è ormai un ricordo; con la guerra scoppiata in Europa nel febbraio 2022 abbiamo imparato a convivere non solo umanamente ma anche economicamente, infatti l'aumento del costo delle materie prime e tra queste in maniera esponenziale il costo dell'energia elettrica e del gas, si sono oramai stabilizzati o addirittura, in alcuni casi, si sono anche ridotti.

Anche l'inflazione, a cui non eravamo più abituati da anni, che ha provocato una forte erosione dei salari, obbligando le persone a diminuire i consumi per non andare ad intaccare i risparmi con fatica accumulati gli anni precedenti, si è stabilizzata.

Per quanto riguarda il bilancio l'esercizio 2023 chiude con un utile prima delle imposte di € 5.303,10 e una perdita di € 10.129,90 dopo le imposte.

L'esercizio 2022 riportava un risultato negativo ante imposte di € 66.168,35 e di € 42.166,35 dopo le imposte.

La nostra è una società cooperativa, che svolge la propria attività senza fini di speculazione privata e quindi senza scopo di lucro, prevalentemente a favore dei soci, nel settore della distribuzione organizzata, gestendo lo storico punto vendita nel Comune di Treviglio, oltre agli altri punti vendita che si sono aggiunti nel corso del 2020 nei Comuni di Fara Gera d'Adda (BG) frazione di Badalasco e di Presezzo (BG) e dal 15 dicembre 2023 anche nel Comune di Ponte San Pietro (BG).

Ai sensi dell'art. 2428 del CC si segnala che l'attività viene svolta presso la sede legale di Treviglio (BG), in viale Piave 43, oltre che nelle filiali di Fara Gera d'Adda (BG) frazione di Badalasco, via Veneziana 1418; Presezzo (BG), in piazza Foglieni 1; Ponte San Pietro (BG) in via G. Garibaldi 23.

Andamento della gestione

Vista la buona esperienza del punto vendita di vicinato di Presezzo, il Sindaco del Comune di Ponte San Pietro ci ha chiesto di sopperire alla mancanza di negozi di vicinato nel Comune, invitandoci ad aprire un punto vendita. Non avendo trovato un immobile da affittare, abbiamo dovuto provvedere anche all'acquisto dell'immobile così, nel dicembre del 2023 (il 15/12/2023), si è avuta l'apertura di un nuovo punto vendita nel Comune di Ponte San Pietro. Il nuovo negozio ha lo scopo di servire la comunità, che è rimasta senza un negozio di vicinato dopo che la Legler ha chiuso il suo punto vendita.

Nel nuovo punto vendita sono stati posizionati banchi gastronomia e macelleria, un'area dedicata alle offerte, un'area dedicata all'ortofrutta e i frigoriferi per i freschi della gastronomia e dei latticini e surgelati.

Il fatturato di Ponte San Pietro non è significativo per il 2023 vista la partenza a fine anno, si prevede però che nel 2024 si dovrebbe stabilizzare intorno a € 600.000, come preventivato al momento dell'analisi sull'acquisto.

L'analisi dei dati economici ed in particolare l'analisi della perdita d'esercizio non può prescindere dal dato sul fatturato.

Infatti il fatturato ha tenuto in termini percentuali, abbiamo infatti registrato un aumento totale azienda del 2%. L'aumento però non ha permesso di avere un risultato positivo dell'esercizio.

Il dato più significativo da evidenziare analizzando il risultato d'esercizio, è la riduzione media del margine. I dati che arrivano dal SAIT confermano infatti una riduzione media del margine relativo

ai prodotti che acquistiamo da loro dell'1,7%. Questo, se da una parte porta un vantaggio ai soci che possono acquistare ad un prezzo inferiore i nostri prodotti, dall'altro crea non pochi problemi di copertura dei costi di gestione.

Infatti, se analizziamo nel dettaglio i dati economici ed in particolare i costi, si evidenzia come gli stessi siano in linea con il 2022 o addirittura si riducano:

- i costi per servizi del 2023 si sono ridotti di circa € 50.000 rispetto al 2022 e questo è dovuto principalmente alla riduzione del costo dell'energia elettrica e al mantenimento delle buone prassi di risparmio energetico intraprese l'anno passato;
- i costi del personale, come si vedrà nelle tabelle che seguono, hanno subito un aumento dei circa € 25.000 dovuti principalmente alla vacanza contrattuale, riconosciuta in quanto non è stato firmato il rinnovo del contratto;
- variazione positiva delle rimanenze in particolare del punto vendita di Ponte San Pietro in funzione dell'allestimento del punto vendita avvenuto nella metà di dicembre per permettere l'apertura il 15/12/2023;
- aumento del costo degli interessi passivi per circa € 6.000 dovuto all'aumento dei tassi di interesse;
- anche quest'anno si è deciso di sospendere gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali ai sensi del D.L. 104/2020 e successive integrazioni, si è ritenuto che la vita utile delle immobilizzazioni immateriali e materiali sia ragionevolmente maggiore rispetto alle stime iniziali.

Nel corso dell'anno sono cominciati i lavori nella zona davanti all'ospedale di Treviglio (ex hotel "La Lepre") per la realizzazione del nuovo punto vendita Esselunga che aprirà nel corso 2024.

È continuata la consegna a domicilio, non solo dell'acqua che era già programmata, ma anche degli altri prodotti della spesa. Nel 2023 abbiamo consegnato 710 spese a domicilio per un valore di € 41.471,96, nel 2022 avevamo consegnato 871 spese a domicilio per un valore totale pari a € 53.000.

Siamo sempre convinti che CFL non può rimanere distante da questa nuova tendenza che prenderà sempre più piede negli anni a venire e che porta i consumatori a non perdere tempo a fare la spesa ma dedicare il proprio tempo alla famiglia o agli interessi personali.

È vero che i nostri punti vendita sono motivo di incontro e molto conviviali, ma è realistico pensare che i nostri soci storici avranno sempre più bisogno di questo servizio e se vogliamo attirare soci nuovi, dobbiamo utilizzare anche la tecnologia che per loro è pane quotidiano.

In tutti quattro i punti vendita è stata adottata la politica commerciale propria di CFL:

- "l'**Angolo della convenienza**" allestito all'interno dei punti vendita, dove sono posizionati i prodotti aderenti alle campagne promozionali, pubblicizzate sul volantino distribuito alle casse;
- l'iniziativa "**MISSIONE RISPARMIO**", composta da iniziative commerciali che hanno come obiettivo quello di ridurre il costo della spesa al socio. La MISSIONE RISPARMIO è costituita da campagne promozionali a cadenza quindicinale, su un paniere di prodotti definiti, supportata dalla distribuzione settimanale di *coupon* che danno diritto, ai soci che frequentano il punto vendita, di utilizzare gli sconti;
- l'iniziativa "**RACCOGLI IL RISPARMIO**", una raccolta di bollini che consente ai soci, una volta completata la tessera, di godere di uno sconto. Questa iniziativa è stata proposta due volte nel corso del 2023 e ha dato la possibilità di utilizzare lo sconto del 10%, 15% e/o del 20% al raggiungimento dello *step* indicato in itinere. L'iniziativa che continua ormai da quattro anni, ha avuto una buona risposta dai soci che hanno potuto usufruire di sconti aggiuntivi non più su tutta la merce in vendita ma solo sui nostri prodotti gastronomia e macelleria e sui prodotti a marchio Coop.

Sono continuate le attività promozionali dei fornitori non SAIT, in particolare:

- nuovi prodotti biologici per rimanere al passo con l'evoluzione del settore (es. estrusi, *cracker* proteici, pasta proteica, nuovi tipi di tisane, prodotti di pasticceria); mantenendo un paniere di prodotti bio in offerta per un periodo a rotazione e altri prodotti in offerta;
- ampliato assortimento pesce semifresco;
- prodotti del sud del mondo equi e solidali che garantiscono ai lavoratori equo salario e qualità ai consumatori;

- nuovi prodotti a km zero e filiera corta;
- nuovi prodotti della cooperativa Calimero, Forno al fresco, *cracker*, grissini e biscotti, nonché colombe e panettoni prodotti dai ragazzi del carcere di Bergamo di via Gleno;
- chiacchere tradizionali per la stagione di Carnevale;
- introduzione di alcuni prodotti che il consorzio SAIT non riesce a fornirci e che ci sono richiesti dai soci.

È continuata su richiesta da parte dei soci la vendita dell'acqua minerale nella bottiglia di vetro con la consegna a domicilio a chi ne fa richiesta. La bottiglia in vetro, riciclabile, vuole essere una risposta all'abuso di plastica che in questi anni ci ha invaso, ma soprattutto ci consolida nell'attuazione di uno dei valori fondamentali di CFL che è la difesa dell'ambiente.

Nei punti vendita, oltre ai prodotti proposti da SAIT, sono continuate le iniziative commerciali intraprese negli anni precedenti che cercano di caratterizzare sempre più l'offerta di CFL rispetto a quella generalista della grande distribuzione:

- **carne a km zero**: il socio la può trovare in CFL ormai tutti i giorni. Questa carne è garanzia di qualità e chi l'acquista può stare sicuro. La carne infatti è fornita direttamente dalle stalle del nostro territorio scelte tra quelle che allevano ancora in modo tradizionale con alimenti prodotti direttamente in azienda;
- **prodotti freschi della gastronomia** che spaziano dai formaggi ai salumi, sia a km zero che alle particolarità regionali;
- **prodotti biologici** che proponiamo con offerte mirate a durata mensile/trimestrale;
- **prodotti salutistici** e per chi ha particolari intolleranze, che completano la spesa delle famiglie che si trovano a dover affrontare queste problematiche;
- **prodotti AltroMercato** di cui disponiamo una profondità di assortimento quasi introvabile se non nei negozi specializzati. Siamo rimasti l'unico punto vendita nella bassa bergamasca di questi prodotti.

Nel marzo 2024 si è avuta l'introduzione della nuova tessera, la carta "inCooperazione". Passaggio obbligatorio, vista la modifica del sistema informatico per la gestione del nuovo *software* dell'anagrafica prodotti a magazzino e delle casse. La nuova tessera è il documento personale del socio, non può essere ceduta a terzi e consente di ottenere vantaggi e servizi esclusivi, in particolare permette a ciascun socio di:

- partecipare alle attività promozionali e sociali della Cooperativa,
- usufruire di sconti riservati all'interno delle attività promozionali,
- usufruire delle iniziative particolarmente vantaggiose su prodotti in consegna mensile proposte dalla rivista «Cooperazione tra consumatori» riservate ai soci e su «Gente che coopera»;
- godere di offerte e vantaggi esclusivi sulla spesa,
- fare una raccolta punti,
- godere di particolari convenzioni esclusive e vantaggiose pubblicizzate sulla rivista «Cooperazione tra consumatori» e su «Gente che coopera».

Sono continuati nella tradizione della Cooperativa gli inserimenti lavorativi, che vogliono essere un'opportunità di incontro del mondo del lavoro per coloro che altrimenti non avrebbero questa possibilità, in particolare: tirocini osservativi, borse lavoro e *stage* di alternanza scuola–lavoro.

Indicatori commerciali

Andamento del fatturato (al netto dell'IVA)

	2021	2022	2023
Punto vendita	4.708.798	4.521.962	4.559.510
Libri	63.061	47.842	48.229

L'andamento suddiviso per punto vendita (al lordo IVA) è il seguente:

	2021	2022	2023	var. %
Treviglio	3.865.866	3.606.493	3.601.531	–0,1%
Badalasco	452.102	446.937	471.117	+5,6%
Presezzo	725.040	844.145	904.147	+7,1%
Ponte San Pietro			17.672	

Il fatturato totale (esclusi i libri) segna un aumento medio del 2% su base annua.

Si conferma la tendenza che abbiamo più volte sottolineato: i punti vendita di vicinato riescono a tenere molto di più rispetto al punto vendita di Treviglio, anche per la realtà nella quale si trovano ad operare.

Andamento vendite per reparto (al lordo dell'IVA)

	2021	2022	2023	var. %
Alimentari a scaffale	1.625.757	1.595.571	1.677.416	+5,1
Macelleria	628.703	639.153	668.672	+4,6
Ortofrutta	525.300	494.294	483.045	–2,3
Latticini	629.640	608.951	649.745	+6,7
Gastronomia	805.748	816.751	836.895	+2,5
Pane	147.523	154.430	155.956	+1,0
Extra alimentare	81.444	63.615	56.638	–21,7
Surgelati	158.318	163.512	164.821	+0,8
Pescheria	23.499	20.607	24.811	+20,4
Biologico	407.485	322.726	259.437	–19,8
Combustibili (pellet)	754	3.013	694	–77,0
Borse	8.836	10.225	12.216	+19,5
Libri	63.061	42.146	48.229	+0,9

Nel dettaglio, viene presentata la variazione percentuale del fatturato per reparto rispetto all'anno precedente (valori al lordo dell'IVA) complessivi di tutti e quattro i punti vendita.

Nel complesso, raffrontando il 2023 con il 2022, hanno tenuto mediamente tutti i reparti. Discorso più articolato deve essere fatto per:

- il reparto biologico, che nel 2023 perde il 19,8%; nel 2022 la perdita fu del 20,8%;
- il reparto extralimentari, che nel 2023 perde il 21,7%, a causa soprattutto della riorganizzazione del reparto;
- il reparto ortofrutta –2,3%.

Situazione del personale

Di seguito viene evidenziato l'andamento del costo del personale nel triennio e per singolo punto vendita:

	2021	2022	2023
Costo del personale	802.271	748.832	774.615
Collaborazioni	0	0	0
TOTALE	**802.271**	**802.271**	**774.615**

punto vendita	addetti 2021	costo 2021	addetti 2022	costo 2022	addetti 2023	costo 2023
Treviglio	18	576.436	18	507.395	16	487.915
Badalasco	4	108.124	5	111.633	4	132.192
Presezzo	4	117.711	5	129.802	4	148.971
Ponte San Pietro					4	5.534

Nel corso del 2023 si è avuto un aumento del costo per personale pari a circa € 25.000.

Capitalizzazione costi del personale per circa € 31.000 per i lavori sui punti vendita, ammortizzati per € 1.217,95.

Nel 2023 è stata riconosciuta la vacanza contrattuale in quanto il contratto scaduto non è ancora stato rinnovato. L'importo corrisposto ai dipendenti è stato pari a circa € 24.000. C'è da considerare anche che nel costo del personale è ricompreso il costo dei dipendenti del punto vendita di Ponte San Pietro per 15 giorni, ai quali sono stai riconosciuti i ratei ferie e tredicesima e quattordicesima.

Informazioni di rilievo e prospettive inizio 2024

Entro la fine di marzo si provvederà a ristrutturare parzialmente il negozio di Presezzo, ed in particolare a installare il retro banco frigorifero gastronomia e macelleria, le porte ai frigoriferi latticini e ortofrutta, che ci aiuteranno a risparmiare ulteriormente il consumo ed il relativo costo di energia elettrica e il nuovo mobile per il pane.

Verrà fatta anche una sistemazione del punto vendita di Treviglio: si vuole infatti dare maggior peso ai banchi serviti, in particolare macelleria, gastronomia, pane, pasticceria.

Vista la buona esperienza dei tre punti vendita di vicinato Presezzo, Ponte San Pietro e Badalasco, il CdA ha deliberato per il 2024 di procedere all'apertura di un punto vendita a Gorle, prevista per i primi di giugno 2024. È un negozio ex Legler (come Presezzo), che è stato preso in gestione dall'ex-capo negozio, che ha deciso di cedere l'attività.

Riguardo alla **situazione finanziaria**, complessivamente non ci sono problemi, nel 2023 non abbiamo registrato eventi degni di segnalazione tali da preoccuparci.

Riguardo alla **comunicazione**, prosegue anche nel 2024 l'uso dei volantini che pubblicizzano le offerte quindicinale.

Continua inoltre l'informazione capillare su offerte, servizi e attività di CFL nel punto vendita, sul sito e sulla pagina Facebook della Cooperativa.

Documento programmatico sulla sicurezza

Ai sensi del D.Lgs 101/2018, che ha recepito il Regolamento UE 2016/679 per l'armonizzazione della regolamentazione in materia di protezione dei dati personali all'interno della Unione Europea, gli amministratori danno atto che la Società cooperativa si è adeguata alle misure previste.

Misure sanitarie adottate a seguito del COVID–19

La nostra Cooperativa eroga un servizio essenziale che, ai sensi del DPCM del 22 marzo 2020, non ha mai interrotto la propria attività.

In ragione di quanto precede, la Cooperativa ha attuato una serie di provvedimenti a tutela della salute e della sicurezza del personale e dei clienti, che di seguito si riassumono brevemente:

- sanificazione del punto vendita, dell'ufficio e dei locali connessi attraverso l'impiego di detergenti e *spray*, a base di cloroattivi, atti a sanificare e igienizzare le superfici;
- misurazione della temperatura corporea del personale;
- fornitura al personale di *kit* composto da mascherine, guanti e gel detergente;
- accesso controllato del personale esterno;
- accesso controllato dei fornitori, dei trasportatori e del personale esterno.

È sempre tempestivamente adeguato il DVR, recependo le pratiche dettate dalle Autorità, con il costante raccordo con il medico competente per le valutazioni del caso sulle azioni intraprese e sulle patologie dei singoli.

Queste pratiche sono state estese a tutti quattro i punti vendita.

Informazioni ai sensi dell'art. 2428, comma 2, punto 6–bis, del Codice civile

Di seguito è fornita una serie di informazioni quantitative e qualitative volte a fornire indicazioni circa la dimensione e la natura dell'esposizione ai rischi da parte dell'impresa.

Rischio di credito

Si ritiene che le attività finanziarie della Società cooperativa abbiano una buona qualità creditizia.

L'ammontare dei crediti commerciali ritenuti di dubbia recuperabilità è ritenuto adeguatamente coperto dal fondo svalutazione crediti accantonato a tutto il 31/12/2023.

Rischi di mercato

La CFL è una cooperativa aperta, che mantiene l'obiettivo della mutualità prevalente e che vende per il 74,72% del suo fatturato annuo ai soci. Se questa elevatissima fedeltà ha costituito da sempre un fattore di tranquillità e solidità, dal 2013 ad oggi l'arrivo di nuovi concorrenti molto aggressivi ha notevolmente cambiato lo scenario, che potrebbe ulteriormente modificarsi nei prossimi anni.

Rischio di liquidità

Il principale rischio finanziario è riferibile sostanzialmente all'eventualità di un ritiro massiccio in breve tempo del prestito sociale da parte dei soci. Per far fronte a tale eventualità, sono attivi con la Banca di Credito Cooperativo di Treviglio un fido ipotecario in c/c di € 100.000 e un fido di € 200.000 SBF.

È ancora attivo l'anticipo POS che, dopo l'aggiunta dei corrispettivi del punto vendita di Badalasco, è stato aumentato da € 70.000 a € 100.000. Fu stipulato nel 2016 con il Banco Popolare.

CFL ha in essere attualmente 6 mutui:

- il mutuo di originari € 600.000 che scadrà nel 2034
- il mutuo di € 300.000 contratto nel 2017 che scadrà nel 2032, che ha assorbito un fido in c/c di € 100.000;
- il mutuo di originari € 25.000 con BCC che scadrà nel 2026;
- un mutuo chirografario con BPM di originari € 100.000, assistito dal fondo di garanzia per le PMI con scadenza 31/12/2027.

Nel 2023 sono stati contratti:

- un mutuo chirografario di € 130.000 con BPM, assistito dal medio credito, che scadrà nel 2030;
- un mutuo chirografario di € 150.000 contratto con BCC, che scadrà nel 2026, con contributo di Fondo sviluppo, erogato nel 2023 come abbattimento interessi e copertura spese di erogazione.

E si è provveduto all'estinzione di due mutui: quello di € 70.000 con BCC e quello di € 130.000 con BPM.

Rischio di cambio

La Cooperativa non effettua operazioni in valuta diversa dall'Euro.

Personale e ambiente

Nell'esercizio non si è verificato alcun infortunio.

La Società cooperativa non ha avuto addebiti in ordine a malattie professionali o cause di *mobbing*.

La Società cooperativa non ha causato danni all'ambiente e non è stata colpita da sanzioni per danni ambientali.

Come richiesto dall'art. 2427, comma 1, punto 22–ter, si conferma che non sono in essere accordi non risultanti dallo Stato patrimoniale dai quali possano derivare rischi e benefici significativi per la Società.

Possesso di quote proprie

A completamento della informativa richiesta si precisa che ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) CC, la Società cooperativa non possiede, direttamente o indirettamente, quote proprie né sono state realizzate nel corso dell'esercizio, direttamente o indirettamente, acquisizioni o alienazioni di dette quote.

Strumenti finanziari derivati

La società non ha in essere strumenti finanziari derivati.

Destinazione del risultato d'esercizio

Il Consiglio di amministrazione, come previsto dall'art. 22 dello statuto, propone di coprire la perdita d'esercizio pari € 10.129,90 con la voce "Altre riserve" esistente a bilancio.

Si comunica infine che CFL convocherà in prima convocazione l'assemblea generale entro il 30 di aprile, cioè entro 120 giorni da fine esercizio.

per il Consiglio di amministrazione
il Presidente

Relazione del Revisore contabile e del Collegio sindacale

Relazione unitaria del Collegio sindacale

Ai Soci della Cooperativa Famiglie Lavoratori, società cooperativa

Premessa

Il Collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. CC sia quelle previste dall'art. 2477 CC.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, co 2, CC".

A) Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Cooperativa Famiglie Lavoratori società cooperativa, costituito dallo Stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal Conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla Nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Richiamo di informativa — Utilizzo delle deroghe contabili

Richiamiamo l'attenzione sul paragrafo della Nota integrativa che riporta le informazioni pertinenti ad illustrare le motivazioni della sospensione degli ammortamenti materiali ed immateriali consentita attraverso il D.L. n. 198/2022, con riguardo ai bilanci dell'esercizio 2023. Inoltre i fabbricati del punto vendita di Treviglio e Fara Gera d'Adda non sono stati sottoposti comunque al processo di ammortamento poiché, da una recente perizia, è emerso che il valore residuo di mercato di tali immobili è superiore al valore contabile nonostante la rivalutazione effettuata nel 2020 ai sensi della L. 126 del 13/10/2020.

Il nostro giudizio non è espresso con rilievi con riferimento a tali aspetti.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, co. 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Gli Amministratori della società Cooperativa Famiglie Lavoratori, società cooperativa sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della società Cooperativa Famiglie Lavoratori, società cooperativa al 31 dicembre 2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Società al 31 dicembre 2023 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

È stata altresì verificata l'osservanza da parte degli Amministratori del disposto dell'art. 2513 CC, in relazione al quale sono state correttamente individuate in Nota integrativa le risultanze contabili atte a supportare le loro considerazioni sul perseguimento delle finalità mutualistiche della Cooperativa in condizioni di prevalenza mutualistica.

In merito è da rappresentare che il volume delle vendite a favore dei soci rappresenta il 74,49% del totale del fatturato, mentre nell'esercizio precedente era stato dell'82,42%.

Nella medesima Nota integrativa vengono altresì indicati i criteri che, nel corso dell'esercizio 2023, la Cooperativa ha seguito nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, oltre che riepilogare le procedure di ammissione a socio della Cooperativa al fine della realizzazione del carattere aperto della Società (articolo 2528, comma 5 del Codice civile). In merito a quest'ultimo aspetto, si dà evidenza che nel corso dell'esercizio 2023 sono pervenute n. 53 domande di ammissione a socio e che sono state accolte e n. 9 dimissioni di soci. Al 31/12/2023 il numero dei soci è pari a 4.753 e le quote da loro possedute sono n. 7.465.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, co. 2, CC

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. CC

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del Consiglio di amministrazione e sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Si precisa che, sulla base dei dati previsionali forniti dalla Società al Collegio sindacale, la Cooperativa manifesta la sussistenza della contunuità aziendale.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo–contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali e, a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunzie dai soci ex art. 2408 CC.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 CC.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 D.L. n. 118/2021 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25–octies D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25–novies D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30–sexies D.L. 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla Legge 29 dicembre 2021, n. 233, e successive modificazioni[1].

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione[2].

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, CC.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli Amministratori.

Il Collegio concorda con la proposta di coprire la perdita del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in Nota integrativa con la voce "Altre riserve" esistente a bilancio.

Treviglio, 15 aprile 2024

Il Collegio sindacale

rag. Filippo Zucchelli (Presidente)

dott.ssa Elisa Monzani (Sindaco effettivo)

dott. Alessandro Redondi (Sindaco effettivo)

[1] Si veda quanto riportato nella nota 16.

[2] Nella costante valutazione dell'andamento della società, andranno indicate nella relazione eventuali iniziative intraprese dall'organo di controllo qualora le notizie fornite da banche o intermediari finanziari, ai sensi e per gli effetti dell'art. 25–decies D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14, possano rappresentare indicatori per valutare sia la qualità del merito creditizio della società, sia il deterioramento del quadro di disponibilità finanziaria, sia la sostenibilità degli impegni assunti e delle iniziative intraprese dalla società medesima.

IL VANTAGGIO DI ESSERE
SOCIO

carta "In Cooperazione"

partecipazione alle attività sociali della Cooperativa

iniziative riservate ai Soci

la rivista mensile "Cooperazione tra Consumatori" e "Gente che Coopera"

offerte e vantaggi esclusivi nella spesa di tutti i giorni

raccolta punti

CHIEDI INFORMAZIONI AL RESPONSABILE DEL NEGOZIO

CFL COOPERATIVA FAMIGLIE LAVORATORI
società cooperativa

Bilancio d'esercizio 2023 (Stato patrimoniale, Conto economico, Nota integrativa)

Stato patrimoniale al 31 dicembre 2023

Attivo

	Euro al 31/12/2023	Euro al 31/12/2022
A) Credito verso soci per vers. dovuti	**0**	**0**
B) Immobilizzazioni		
I — IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		
1. Costi di impianto e ampliamento	5.039	5.039
3. Diritti utilizzo opere dell'ingegno	1.642	1.642
4. Concessioni, licenze, marchi…	857	857
5. Avviamento	6.000	6.000
7. Altre	29.302	8.045
Totale	**42.840**	**21.583**
II — IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		
1. Terreni e fabbricati	2.541.965	2.420.549
2. Impianti e macchinari	361.499	324.865
3. Attrezz. industriali e commerciali	49.895	35.655
4. Altri beni	69.380	27.452
Immobilizzazioni in corso e acconti	0	0
Totale	**3.022.740**	**2.808.521**
III — IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE		
1. Partecipazioni in		
c) altre imprese	310.207	334.707
2. Crediti		
d) verso altri	3.459	3.459
3. Altri titoli	0	0
Totale	**313.666**	**338.166**
Totale immobilizzazioni	**3.379.244**	**3.168.270**
C. Attivo circolante		
I — RIMANENZE		
4) Merci	356.413	239.723
Totale	**356.413**	**239.723**
II — CREDITI		
1) Verso clienti	216.939	218.766
4 bis) Crediti tributari		
entro l'esercizio	43.535	47.069
oltre l'esercizio	12.013	12.013
4 ter) Imposte anticipate	0	0
5) Verso altri		
entro l'esercizio	6.928	25.577
oltre l'esercizio	0	0
Totale	**279.415**	**303.425**
III — ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI	0	0
IV — DISPONIBILITÀ LIQUIDE		
1. Denaro e depositi in banca	136.199	101.488
3. Denaro e valori in cassa	234.520	208.086
Totale	**370.719**	**309.574**
Totale attivo circolante	**1.006.547**	**852.722**
D. Ratei e risconti		
Totale	**49.462**	**8.020**
Totale ATTIVO (A + B + C + D)	**4.435.254**	**4.029.012**

Passivo

	Euro al 31/12/2023	Euro al 31/12/2022
A) PATRIMONIO NETTO		
I — CAPITALE	385.492	384.718
II — RISERVA SOVRAPPREZZO AZIONI	0	0
III — RISERVA DI RIVALUTAZIONE	193.825	193.825
RISERVA DI RIVALUTAZIONE L. 126/2020	104.241	104.241
IV — RISERVA LEGALE	45.183	45.183
V — RISERVA AZIONI PROPRIE IN PORTAFOGLIO	0	0
VI — RISERVE STATUTARIE	0	0
VII — ALTRE RISERVE		
Riserva indivisibile	4.647	46.813
VIII — UTILE (PERDITA) PORTATI A NUOVO	(10.130)	(42.167)
IX — UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	0	0
Totale	**723.258**	**732.613**
	0	0
B) FONDO RISCHI ED ONERI	0	0
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	**259.919**	**294.641**
D) DEBITI		
3. Verso soci finanziatori	718.285	698.920
4. Verso banche		
a) esigibili entro l'esercizio	328.929	288.568
b) esigibili oltre l'esercizio	762.535	635.524
7. Verso fornitori		
a) esigibili entro l'esercizio	1.386.710	1.109.154
b) esigibili oltre l'esercizio	48.309	48.309
12. Tributari	35.626	39.917
13. Verso INPS	45.194	44.434
14. Altri debiti		
a) esigibili entro l'esercizio	90.840	114.842
b) esigibili oltre l'esercizio	11.835	11.828
Totale	**3.418.702**	**2.991.496**
E) RATEI E RISCONTI	**23.814**	**10.262**
Totale PASSIVO (A + B + C + D)	**4.411.439**	**4.018.750**
Totale PASSIVO NETTO (A + B + C + D + E)	**4.435.254**	**4.029.012**

Conto economico

	Euro al 31/12/2023	Euro al 31/12/2022
A) Valore della produzione		
1) Ricavi da vendite e prestazioni	4.607.740	4.521.962
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	24.883	0
5) Altri ricavi		
a) contributi in conto esercizio	45.615	47.988
b) diversi	104.635	121.083
Totale	**4.782.873**	**4.691.033**
B) Costi della produzione		
6) Per materie e merci	(3.552.372)	(3.406.168)
7) Per servizi	(407.449)	(467.966)
8) Per godimento di beni di terzi	(35.103)	(31.357)
9) Per il personale	(774.615)	(748.832)
a) salari e stipendi	(556.928)	(533.103)
b) oneri sociali	(173.049)	(146.575)
c) trattamento di fine rapporto	(40.858)	(60.014)
e) altri costi del personale	(3.780)	(9.140)
10) Ammortamenti e svalutazioni	(5.509)	(520)
a) ammortamento immobilizzazioni immateriali	(4.977)	0
b) ammortamento immobilizzazioni materiali	0	0
d) svalutazione dei crediti	(532)	(520)
11) Variazione delle rimanenze di materie prime	116.690	3.770
14) Oneri diversi di gestione	(68.946)	(43.330)
Totale	**(4.723.545)**	**(4.694.403)**
Differenza valore e costi della produzione (A – B)	**55.570**	**(3.370)**
C) Proventi e oneri finanziari		
16) Altri proventi finanziari		
a) proventi diversi dai precedenti	21.361	1.860
17) Interessi ed altri oneri finanziari	(71.627)	(64.658)
Totale	**(50.266)**	**(62.798)**
Risultato prima delle imposte (A – B – C)	**5.303**	**(66.168)**

	Euro al 31/12/2023	Euro al 31/12/2022
E) Imposte		
22) Imposte ordinarie dell'esercizio	(15.433)	24.000
IRAP	(4.272)	0
IRES	(1.601)	0
imposte differite	(9.560)	
imposte anticipate	0	24.000
Utile (perdita) netto (A – B – C – 22)	**(10.130)**	**(42.167)**

Nota integrativa al bilancio al 31/12/2023

Principi di redazione

Struttura e contenuto del Bilancio d'esercizio

Il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è stato redatto in ossequio alle disposizioni previste agli artt. 2423 e 2423–bis del Codice civile (CC), nonché ai principi contabili ed alle raccomandazioni contabili elaborati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC). Gli articoli citati nella presente Nota integrativa, se non diversamente indicato, fanno riferimento al Codice civile.

Il Bilancio è stato redatto pertanto nel rispetto dei principi di chiarezza, veridicità e correttezza e del principio generale della rilevanza. Un dato o informazione è considerato rilevante quando la sua omissione o errata indicazione potrebbe influenzare le decisioni prese dai destinatari dell'informazione di bilancio.

Il Bilancio è stato predisposto nel presupposto della continuità aziendale.

La sua struttura è conforme a quella delineata dal Codice civile agli artt. 2424 e 2425, in base alle premesse poste dall'art. 2423–ter, mentre la Nota integrativa, che costituisce parte integrante del Bilancio di esercizio, è conforme al contenuto previsto dagli artt. 2427, 2427–bis, 2435–bis e a tutte le altre disposizioni che fanno riferimento ad essa.

L'intero documento, nelle parti di cui si compone, è stato redatto in modo da dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società, nonché del risultato economico dell'esercizio, fornendo, ove necessario, informazioni aggiuntive complementari a tale scopo.

Ai sensi dell'art. 2423–ter per ogni voce viene indicato l'importo dell'esercizio precedente, e nel caso in cui la compensazione sia ammessa dalla legge, sono indicati, nella presente nota, gli importi lordi oggetto di compensazione.

Ricorrendo i presupposti di cui all'art. 2435–bis, c.1, del Codice civile, il Bilancio del presente esercizio è stato redatto in forma abbreviata in conformità alle disposizioni dettate dal predetto articolo.

Al fine di fornire un'informazione più ampia e puntuale sull'andamento della gestione, si è ritenuto opportuno corredare il Bilancio anche dalla Relazione sulla gestione.

Principi contabili

Conformemente al disposto dell'art. 2423–bis del Codice civile, nella redazione del Bilancio sono stati osservati i seguenti principi:

- la valutazione delle singole voci è stata fatta ispirandosi a principi di prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività, nonché tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto;
- sono stati indicati esclusivamente gli utili effettivamente realizzati nell'esercizio;
- sono stati indicati i proventi e gli oneri di competenza dell'esercizio, indipendentemente dalla loro manifestazione numeraria;
- si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la sua chiusura;
- gli elementi eterogenei inclusi nelle varie voci di Bilancio sono stati valutati distintamente.

I criteri di valutazione previsti dall'art. 2426 del Codice civile sono stati mantenuti inalterati rispetto a quelli adottati nell'esercizio precedente.

Il Bilancio di esercizio, come la presente Nota integrativa, sono stati redatti in unità di Euro.

Criteri di valutazione applicati

Nella redazione del presente Bilancio sono stati applicati i criteri di valutazione previsti dall'art. 2426 del Codice civile.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono state iscritte al costo di acquisizione o di produzione interna, comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione.

Sono stati indicati esplicitamente le svalutazioni e gli ammortamenti effettuati, calcolati sistematicamente con riferimento alle aliquote di seguito indicate, tenendo conto della loro residua possibilità di utilizzazione.

descrizione	aliquote o criteri applicati
Licenze programmi gestione casse	20%
Avviamento	20%
Spese di impianto apertura punti vendita Presezzo e Fara Gera d'Adda	20%
Spese del personale per ristrutturazione punti vendita Treviglio, Ponte San Pietro Fara Gera d'Adda	20%

Si sono sospesi gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali in quanto si è avuta una contrazione nell'attività svolta dalla Società e pertanto, anche ai sensi del D.L. 104/2020 e successive integrazioni, si è ritenuto che la vita utile delle immobilizzazioni immateriali sia ragionevolmente maggiore rispetto alle stime iniziali.

Sono stati capitalizzati i costi del personale relativi ai lavori di ristrutturazione e riorganizzazione dei punti vendita di Badalasco, Treviglio e Presezzo e all'allestimento del nuovo punto vendita aperto a Ponte San Pietro nel mese di dicembre, consistenti in particolare in riunioni preparatorie per lo studio e la revisione del *layout*, analisi delle apparecchiature, dei banchi frigoriferi e scaffali da inserire, richiesta permessi e pratiche burocratiche da eseguire, allestimento vero e proprio del punto vendita con montaggio e caricamento scaffali e banchi.

I suddetti lavori sono stati effettuati in economia, e in particolar modo attraverso il lavoro straordinario prestato dai dipendenti della Cooperativa che si sono resi disponibili oltre al normale orario di lavoro svolto per dare servizio alla clientela a prestare la propria opera per lo studio della fattibilità dei lavori e la loro realizzazione fisica, anche nei giorni di domenica, quando i punti vendita in questione erano chiusi ai soci/clienti.

L'ammontare dei costi capitalizzati è pari a € 24.882,67. Abbiamo ritenuto che l'utilità futura di tale riorganizzazione e allestimento del punto vendita possano valere per i prossimi 5 anni, di conseguenza nel 2023 abbiamo ammortizzato i costi capitalizzati per 1/5 del loro ammontare.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono state iscritte in Bilancio al costo di acquisto.

Tale costo è comprensivo degli oneri accessori, nonché dei costi di diretta imputazione.

descrizione	aliquote applicate
Fabbricato punto vendita Treviglio viale Piave	0%
Fabbricato Fara Gera d'Adda	0%
Fabbricato palazzina Treviglio viale XXIV Maggio	1,5%
Impianto fotovoltaico	5%
Impianti di sollevamento	7,5%
Impianti di refrigerazione	8%
Impianti di climatizzazione	7,5%
Banchi frigoriferi	15%
Mezzi di trasporto interni	15% e 20%

descrizione	aliquote applicate
Attrezzature	25%
Mobili uffici ed arredi	8% e 12%
Macchine elettroniche	20%
Centro elaborazioni dati	20%
Altri beni ed arredi	15% e 20%

Si sono sospesi gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali in quanto si è avuta una contrazione nell'attività svolta dalla Società e pertanto, anche ai sensi del D.L. 104/2020 e successive integrazioni, si è ritenuto che la vita utile delle immobilizzazioni materiali sia ragionevolmente maggiore rispetto alle stime iniziali.

Gli ammortamenti sono stati sospesi sia civilisticamente che fiscalmente.

I fabbricati del punto vendita di Treviglio e Fara Gera d'Adda non sono stati sottoposti a processo di ammortamento poiché una perizia effettuata da un professionista indipendente ha avvalorato che il loro valore residuo di mercato è superiore al valore contabile. Il fabbricato del punto vendita di Treviglio, in seguito a perizia del 2020, è stato rivalutato in applicazione della L. 126 del 13/10/2020, aumentando il valore dell'immobile e iscrivendo una riserva di rivalutazione apposita nel patrimonio netto e il debito relativo all'imposta sostitutiva di rivalutazione. Il valore così determinato non eccede, in ogni caso, il valore di mercato.

Effetti contabili della sospensione degli ammortamenti

Di seguito sono riassunte le variazioni alle voci interessate dalla variazione dello stanziamento degli ammortamenti:

	prospetto	variazione	importo
Immobilizzazioni immateriali	Stato patrimoniale	maggiore attivo	6.586
Immobilizzazioni materiali	Stato patrimoniale	maggiore attivo	107.969
Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	Conto economico	minor costo	6.586
Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	Conto economico	minor costo	107.969
Risultato di esercizio	**Conto economico e Stato patrimoniale**	**minore perdita**	**114.555**

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie consistenti in partecipazioni in società controllate e collegate sono state valutate secondo il metodo del costo, comprensivo degli oneri accessori; il valore di iscrizione in bilancio è determinato sulla base del prezzo di acquisto o di sottoscrizione o del valore attribuito ai beni conferiti.

Il costo come sopra determinato viene ridotto in caso si accertino perdite durevoli di valore; qualora vengano meno i motivi della rettifica effettuata, il valore della partecipazione è ripristinato nel limite del costo di acquisizione.

Il valore così determinato non risulta superiore al valore che si sarebbe determinato applicando i criteri previsti dall'art. 2426, punto 4, del Codice civile.

I Titoli sono iscritti al costo di acquisto, comprensivo degli oneri accessori.

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie sono stati iscritti sulla base del loro presumibile valore di realizzo.

Rimanenze, titoli ed attività finanziarie non immobilizzate

Le rimanenze, i titoli e le attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni sono state iscritte al minore tra il costo d'acquisto, comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione e il presumibile valore di realizzo, desumibile dall'andamento del mercato.

La configurazione del costo adottata corrisponde al criterio del costo medio ponderato.

Crediti

I crediti sono stati iscritti secondo il presumibile valore di realizzo, mediante lo stanziamento di un apposito fondo di svalutazione, al quale viene accantonato annualmente un importo corrispondente al rischio di inesigibilità dei crediti rappresentati in bilancio, in relazione alle condizioni economiche generali e del settore di appartenenza, nonché alla provenienza del debitore.

Disponibilità liquide

Nella voce trovano allocazione le disponibilità liquide di cassa e le giacenze monetarie risultanti dai conti intrattenuti dalla società con enti creditizi, tutti espressi al loro valore nominale, appositamente convertiti in valuta nazionale quando trattasi di conti in valuta estera.

Ratei e risconti

I ratei e risconti sono stati determinati secondo il principio della competenza temporale.

Fondi per rischi e oneri

I fondi sono stati stanziati per coprire perdite o passività di natura determinata, di esistenza certa o probabile, delle quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non sono determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Nella valutazione di tali fondi sono stati rispettati i criteri generali di prudenza e competenza e non si è proceduto alla costituzione di fondi rischi generici privi di giustificazione economica.

TFR

Il fondo trattamento di fine rapporto corrisponde all'effettivo impegno della Società nei confronti di ciascun dipendente, determinato in conformità alla legislazione vigente ed in particolare a quanto disposto dall'art. 2120 CC e dai contratti collettivi di lavoro ed integrativi aziendali.

Tale passività è soggetta a rivalutazione a mezzo di indici.

Debiti

I debiti sono espressi al loro valore nominale e includono, ove applicabili, gli interessi maturati ed esigibili alla data di chiusura dell'esercizio.

Contabilizzazione dei ricavi e dei costi

I ricavi e i proventi sono iscritti al netto di resi, sconti ed abbuoni, nonché delle imposte direttamente connesse con la vendita dei prodotti e la prestazione dei servizi. In particolare:

- i ricavi per prestazioni di servizi sono riconosciuti sulla base dell'avvenuta prestazione e in accordo con i relativi contratti. I ricavi relativi ai lavori in corso su ordinazione sono riconosciuti in proporzione all'avanzamento dei lavori;
- i ricavi per vendita di beni sono rilevati al momento del trasferimento della proprietà, che normalmente coincide con la consegna o la spedizione del bene;
- i contributi in conto capitale vengono iscritti in Bilancio al momento dell'incasso;
- i contributi in conto esercizio sono attinenti alla produzione di energia elettrica dell'impianto fotovoltaico ed ai contributi sulla ristrutturazione del tetto. Entrambi sono iscritti al Conto economico per competenza determinata rispettivamente sui kW/ora prodotti (riconosciuti dal gestore) e sulla durata stimata della ristrutturazione;
- i costi sono contabilizzati con il principio della competenza;

- gli accantonamenti a fondi rischi e oneri sono iscritti per natura, ove possibile, nella classe pertinente del Conto economico;
- i proventi e gli oneri di natura finanziaria vengono rilevati in base al principio della competenza temporale.

Dividendi

I dividendi sono contabilizzati secondo il principio di competenza economica, al sorgere del relativo diritto alla riscossione, ai sensi dell'OIC 21.

Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito dell'esercizio sono stanziate in applicazione del principio di competenza, e sono determinate in applicazione delle norme di legge vigenti e sulla base della stima del reddito imponibile; nello Stato patrimoniale il debito è rilevato alla voce "Debiti tributari" e il credito alla voce "Crediti tributari".

Le imposte differite sono state calcolate sulla base delle differenze temporanee tassabili applicando l'aliquota di imposta che si ritiene in vigore al momento in cui tali differenze temporanee genereranno delle variazioni in aumento della base imponibile.

Si è proceduto a stanziare le imposte differite IRES e IRAP nella misura di 1/3 dell'importo calcolato, applicando l'aliquota in vigore al valore degli ammortamenti non inseriti in bilancio nell'anno 2022.

Riclassificazioni del bilancio e indici

Al fine di evidenziare in modo organico e strutturato le variazioni più significative delle voci di Bilancio si riportano i prospetti relativi alla situazione finanziaria ed economica della società e i principali indici di bilancio.

Indebitamento finanziario netto

Si fornisce di seguito il prospetto dell'indebitamento finanziario netto; il prospetto, predisposto in base agli Orientamenti ESMA, evidenzia la composizione dell'indebitamento finanziario; un valore negativo indica una situazione in cui le attività finanziarie sono superiori alle passività finanziarie.

descrizione	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
a) Disponibilità liquide	309.574	61.144	370.718
b) Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	**–**	**–**	**–**
c) Altre attività finanziarie correnti	3.459	–	3.459
Altre attività a breve	–	–	–
d) Liquidità (a + b + c)	**313.033**	**61.144**	**374.177**
e) Debito finanziario corrente	987.488	59.726	1.047.214
f) Parte corrente del debito finanziario non corrente	**–**	**–**	**–**
Altre passività a breve	–	–	–
g) Indebitamento finanziario corrente (e + f)	**987.488**	**59.726**	**1.047.214**
h) Indebitamento finanziario corrente netto (g – d)	674.455	–1.418	673.037
i) Debito finanziario non corrente	635.524	127.011	762.535
j) Strumenti di debito	–	–	–
k) Debiti commerciali e altri debiti non correnti	–	–	–
l) Indebitamento finanziario non corrente (i + j + k)	**635.524**	**127.011**	**762.535**
m) TOTALE INDEBITAMENTO FINANZIARIO (h + l)	**1.309.979**	**125.593**	**1.435.572**

Conto economico riepilogativo

descrizione	esercizio precedente	% ricavi	esercizio corrente	% ricavi
Ricavi della gestione caratteristica	4.521.962		4.607.740	
Variazioni rimanenze prodotti in lavorazione, semilavorati, finiti e incremento immobilizzazioni	–	–	24.883	0,54
Acquisti e variazioni rimanenze materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	3.402.398	75,24	3.435.682	74,56
Costi per servizi e godimento beni di terzi	499.323	11,04	442.552	9,60
Valore aggiunto	**620.241**	**13,72**	**754.389**	**16,37**
Ricavi della gestione accessoria	169.071	3,74	150.250	3,26
Costo del lavoro	748.832	16,56	774.615	16,81
Altri costi operativi	43.329	0,96	68.946	1,50
Margine operativo lordo	**–2.849**	**–0,06**	**61.078**	**1,33**
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	520	0,01	5.509	0,12
Risultato operativo	**–3.369**	**–0,07**	**55.569**	**1,21**
Proventi e oneri finanziari e rettifiche di valore di attività finanziarie	–62.798	–1,39	–50.266	–1,09
Risultato prima delle imposte	**–66.167**	**–1,46**	**5.303**	**0,12**
Imposte sul reddito	–24.000	–0,53	15.433	0,33
Utile (perdita) dell'esercizio	–42.167	–0,93	–10.130	–0,22

Variazioni delle voci dell'attivo e del passivo

Attivo

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

Nel prospetto seguente sono evidenziati i saldi e le variazioni delle immobilizzazioni.

immobilizzazioni	immateriali	materiali	finanziarie	totale
Valore di inizio esercizio	**21.583**	**2.808.521**	**338.166**	**3.168.270**
Variazioni nell'esercizio:				
Ammortamento dell'esercizio	4.977	–	–	4.977
Altre variazioni	–	–	–	–
Totale variazioni	**21.256**	**214.218**	**–24.500**	**210.974**
Valore di fine esercizio	**42.839**	**3.022.739**	**313.666**	**3.379.244**

Immobilizzazioni immateriali

Il prospetto evidenzia i movimenti delle immobilizzazioni immateriali (art. 2427, punto 2 del Codice civile).

immobilizzazioni immateriali	saldo iniziale	incrementi	ammorta-menti	decrementi	saldo finale
Costi di impianto e di ampliamento	5.039				5.039
Costi di ricerca, sviluppo e di pubblicità	–				–
Diritti di brevetto industriale e utilizzo di opere dell'ingegno	1.642				1.642
Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	857				857
Avviamento	6.000				6.000
Immobilizzazioni in corso e acconti	–				–
Altre immobilizzazioni immateriali	8.045	26.232	(4.976)		29.301
Totale	**21.583**	**26.232**	**(4.976)**		**42.839**

Nella voce "Altre immobilizzazioni immateriali" sono ricompresi:

- € 1.500 spese erogazione mutuo
- € 24.883 relativi alla capitalizzazione delle spese del personale impiegato per la ristrutturazione dei punti vendita di Treviglio e Badalasco e per l'apertura del punto vendita di Ponte San Pietro, capitalizzate in accordo con il Collegio sindacale.

Immobilizzazioni materiali

Si riporta di seguito la movimentazione delle immobilizzazioni materiali.

immobilizzazioni materiali	saldo iniziale	incrementi	ammorta-menti	decrementi	saldo finale
Terreni e fabbricati	2.420.548	121.417			2.541.965
Impianti e macchinari	324.865	36.634			361.499
Attrezzature industriali e commerciali	35.655	14.240			49.895
Altri beni	27.452	41.928			69.380
Immobilizzazioni in corso e acconti					
Totale	**2.808.521**	**214.218**			**3.022.739**

Di seguito vengono dettagliati gli incrementi dell'anno, che sono così composti:

Nei **Terreni e fabbricati** sono compresi:

- € 5.667 sistemazione con piastrellamento della cantina uso magazzino del punto vendita sito in Fara Gera d'Adda
- € 750 lastra policarbonato per pensilina del punto vendita sito in Fara Gera d'Adda
- € 2.000 grata di sicurezza entrata magazzino e dipendenti del punto vendita sito in Treviglio
- € 4.513 opere murarie e manutenzione fabbricato di Treviglio viale Piave 43
- € 1.722 rilievo per pratica CILA del punto vendita sito in Ponte San Pietro
- € 92.000 acquisto immobile sito in Ponte San Pietro
- € 1.980 insegne e vetrofanie punto vendita sito in Ponte San Pietro
- € 6.817 ristrutturazioni edili immobile punto vendita sito in Ponte San Pietro
- € 5.968 pratica notaio Pavoni per acquisto immobile punto vendita sito in Ponte San Pietro.

Negli **Impianti e macchinari** sono compresi:

- € 15.107 configurazione *router* e porte *firewall*, *access point* per Internet per verifica e potenziamento rete
- € 516 predisposizione impianto elettrico per rifacimento *wifi* punto vendita di Treviglio
- € 238 predisposizione impianto elettrico per rifacimento *wifi* punto vendita di Badalasco
- € 88 predisposizione impianto elettrico per rifacimento *wifi* punto vendita di Presezzo
- € 1.600 impianto elettrico punto vendita di Ponte San Pietro
- € 3.761 lampade e faretti per punto vendita di Ponte San Pietro.

Nelle **Attrezzature industriali e commerciali** sono compresi:

- € 46.300 frigoriferi banchi gastronomia macelleria e retro banchi, latticini e sugelati, scaffale pane, scaffale frutta, mobile cassa, piano di lavoro in acciaio per il punto vendita di Ponte San Pietro.

Nelle **Macchine ufficio elettroniche e commerciali** sono compresi:

- € 3.560 nuovi PC e monitor per tutti i punti vendita
- € 870 terminalino per ordini ed etichette per il punto vendita di Ponte San Pietro
- € 870 terminalino per ordini ed etichette per il punto vendita di Treviglio
- € 640 terminale timbratore per il punto vendita di Ponte San Pietro
- € 640 terminale timbratore per il punto vendita di Treviglio.

Negli **Altri beni** sono compresi:

- € 2.200 serranda avvolgibile per magazzino acque punto vendita di Treviglio.

Immobilizzazioni finanziarie

La voce immobilizzazioni finanziarie è composta da partecipazioni, crediti di natura finanziaria, titoli e strumenti finanziari derivati, come evidenziato nel prospetto che segue.

	saldo iniziale	incrementi	decrementi	saldo finale
Partecipazioni in:				
d–bis) Altre imprese	344.707		24.500	310.207
Crediti verso:				
d–bis) Verso altri	3.459			3.459
Totale	**338.166**		**24.500**	**313.666**

Di seguito si forniscono informazioni e prospetti di dettaglio delle singole voci.

Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della Società. Il loro valore al 31/12/2023 ammonta complessivamente a € 310.207 (€ 338.166 alla fine dell'esercizio precedente).

Il prospetto che segue mette in evidenza le componenti che hanno concorso alla determinazione del valore netto contabile di Bilancio (art. 2427, punto 2 del Codice civile)

partecipazione	sede	oggetto sociale	valore al 31/12/22	incremento	decremento	valore al 31/12/23
coop. MAG 2 Finance	Milano	microfinanza	516			516
coop. Legler	Ponte S. Pietro	produzione e consumo	135			135
coop. Pensionati e Anziani	Arcene	servizi	90			90
consorzio SAIT	Trento	consumo	318.500		24.500	294.000
BCC Treviglio	Treviglio	credito	4.432			4.432
Cooperfidi	Trento	credito	3.640			3.640
CPF80	Vestone	consumo	50			50
Cascina Paradiso	Fara Olivana	servizi	1.000			1.000
Fili intrecciati FA società cooperativa sociale	Brignano Gera d'Adda	servizi	1.000			1.000
CSA COESI (Centro Servizi Aziendali)	Bergamo	servizi	516			516
SADRO			4.500			4.500
CONSORZIO LOMBARDO			51			51
CSA COESI (per ACLI San Luigi)	Bergamo	servizi	27			27
Cooperfidi	Roma	credito	250			250
Totale			**334.707**		**24.500**	**310.206**

La **partecipazione** nel SAIT nel 2023 è così composta:

- partecipazione capitale ordinario per € 225.500
- partecipazione in sovvenzione per € 68.500. Il ristorno erogato sotto forma di capitale di sovvenzione ha una monetizzazione prevedibile in 5 anni.

Il consorzio SAIT ha distribuito un dividendo pari a € 1.860, con un rendimento del 2,0%.

Dettagli sui Crediti immobilizzati

Nei **Crediti verso altri** immobilizzati sono compresi:

- depositi cauzionali verso ENEL, pari a € 1.033
- depositi cauzionali verso l'Agenzia delle Dogane di Bergamo per € 70, per l'impianto fotovoltaico
- deposito cauzionale verso la Regione Lombardia per la concessione utilizzo pozzo per l'acqua utilizzata per raffreddamento celle frigorifere di € 2.334
- deposito cauzionale per nuovo contratto con Uniacque di € 14.

Attivo circolante

Rimanenze

Ai sensi dell'art. 2427, punto 4 del Codice civile si riporta di seguito il dettaglio relativo alla composizione della voce in esame.

rimanenze	valore di inizio esercizio	variazione nell'esercizio	valore di fine esercizio
Prodotti finiti e merci	239.723	116.690	356.413
Totale	**239.723**	**116.690**	**356.413**

Si evidenzia che i criteri adottati nella valutazione delle singole voci hanno portato all'iscrizione di valori non sensibilmente differenti rispetto ai costi correnti dei beni rilevabili alla data di chiusura dell'esercizio (art. 2426, punto 10 del Codice civile) e precisamente:

- al minore tra il costo d'acquisto e il valore presunto di realizzo;
- il costo è rappresentato dal costo medio ponderato.

Il valore iscritto a bilancio non differisce in misura apprezzabile dai costi correnti alla chiusura dell'esercizio.

La variazione delle rimanenze riguarda nella totalità le rimanenze delle merci e ai libri in giacenza nel punto vendita e nel magazzino. La differenza rispetto al 2022 è data dalla prima fornitura del negozio di Ponte San Pietro, che ha aperto il 15 dicembre 2023.

Le rimanenze dei libri sono valutate al costo d'acquisto.

Crediti

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Di seguito viene evidenziata la composizione, la variazione e la scadenza dei crediti presenti nell'attivo circolante (art. 2427, punti 4 e 6 del Codice civile).

crediti iscritti in attivo circolante	valore inizio esercizio	variazione	valore fine esercizio	scadenti entro esercizio	scadenti oltre esercizio	(durata residua >5 anni)
crediti verso clienti	218.766	–1.827	216.939	216.939		
crediti tributari	59.082	–3.534	55.548	43.535	12.013	
crediti verso altri	25.577	–18.649	6.929	6.929		
Totale	**303.425**	**–24.010**	**279.415**	**267.403**	**12.013**	

Si segnala che i crediti sono tutti verso clienti italiani.

Crediti verso clienti

crediti verso clienti	valore di inizio esercizio	variazione nell'esercizio	valore di fine esercizio
Crediti verso clienti	218.766	–1.827	216.939
Totale	**218.766**	**–1.827**	**216.939**

Nei **Crediti verso clienti** sono compresi € 63.207 relativi agli addebiti automatici in conto corrente (RID/SEPA) dei soci, il cui incasso è avvenuto l'8 gennaio 2024.

Crediti tributari

crediti tributari	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
Ritenute subite	833	772	1.656
Crediti IRES per imposte anticipate	24.000	–	24.000
Erario c/crediti di imposta tributari	17.877	–17.877	–
Erario c/sostituto d'imposta	–	3.768	3.768
Crediti IVA	–	9.803	9.803
Crediti contributo 6% su investimenti entro l'esercizio	4.308	–	4.308
Crediti oltre esercizio	12.013	–	12.013
Totale	**59.082**	**–3.534**	**55.548**

Altri crediti

altri crediti	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
Crediti verso altri esig. entro esercizio	25.577	–18.648	6.929
Crediti verso dipendenti			
Depositi cauzionali in denaro	3.009	1.877	4.886
Altri crediti:			
- anticipi a fornitori	1.380	–315	1.065
- altri	21.188	–20.210	978
Totale	**25.577**	**–18.648**	**6.929**

L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore di presunto realizzo è stato ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti che ha subito, nel corso dell'esercizio, le seguenti movimentazioni:

fondo svalutazione crediti	saldo iniziale	utilizzi	accantonamenti	saldo finale
Crediti dell'attivo circolante	6.399	–	532	6.931

Disponibilità liquide

Il saldo come sotto dettagliato rappresenta l'ammontare e le variazioni delle disponibilità monetarie esistenti alla chiusura dell'esercizio (art. 2427, punto 4 del Codice civile).

disponibilità liquide	valore di inizio esercizio	variazione nell'esercizio	valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	101.488	34.710	136.198
Denaro e altri valori in cassa	208.086	26.434	234.520
Totale	**309.574**	**61.144**	**370.718**

Ratei e risconti attivi

La composizione e le variazioni della voce in esame sono così dettagliate (art. 2427, punto 7 CC):

ratei e risconti attivi	valore di inizio esercizio	variazione nell'esercizio	valore di fine esercizio
Ratei attivi	–	–	–
Risconti attivi	8.020	41.442	49.462
Totale	**8.020**	**41.442**	**49.462**

Oneri finanziari capitalizzati

Si attesta che nell'esercizio non è stata eseguita alcuna capitalizzazione di oneri finanziari ai valori iscritti all'attivo dello Stato patrimoniale (art. 2427, punto 8 del Codice civile).

Patrimonio netto

Il **Patrimonio netto** esistente alla chiusura dell'esercizio è pari a € 723.259 e ha registrato le seguenti movimentazioni (art. 2427, punto 4 del Codice civile).

atrimonio	valore di inizio esercizio	incrementi esercizio	decrementi esercizio	risultato d'esercizio	valore di fine esercizio
Capitale	384.718	3.615	–2.840		385.493
Riserve di rivalutazione	298.066				298.066
Riserva legale	45.183				45.183
Riserve statutarie:					
Altre riserve	46.813		–42.166		4.647
Utile (perdita) esercizio	–42.167	42.167		–10.130	–10.130
Totale	**732.613**	**45.782**	**–45.006**	**–10.130**	**723.259**

Al 31/12/2023 il capitale sociale risulta interamente sottoscritto e versato.

Il **risultato d'esercizio** 2023 evidenzia una perdita d'esercizio pari a € 10.130.

Il **Capitale sociale** è così composto:

numero soci	numero quote	valore quota
4.753	7.464	51,64

Nelle diverse sedute del CdA nel 2023 sono stati accettati 53 nuovi soci e 26 dimissioni di soci.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della Società al 31/12/2023 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

Per i dipendenti che hanno optato per l'adesione alla previdenza complementare, il TFR viene versato direttamente al fondo pensione; negli altri casi il TFR viene lasciato in Cooperativa, tranne che per due dipendenti del punto vendita di Presezzo, per i quali viene trasferito al Fondo di Tesoreria gestito dall'INPS, in quanto acquisiti da società che aveva questo obbligo.

La formazione e le utilizzazioni sono dettagliate nello schema che segue (art. 2427, punto 4 del Codice civile).

fondo TFR	valore di inizio esercizio	accantonamento esercizio	utilizzo nell' esercizio	altre variazioni	totale variazioni	valore di fine esercizio
	294.641	40.858	–	–75.580	–34.722	259.919

Il debito TFR dei contratti di lavoro cessati, il cui pagamento è scaduto prima della chiusura dell'esercizio o che scadrà nell'esercizio successivo, è stato iscritto nella voce "14) Altri debiti" dello Stato patrimoniale.

Debiti

Variazioni e scadenza dei debiti

La composizione dei debiti, le variazioni delle singole voci e la suddivisione per scadenza sono rappresentate nel seguente prospetto (art. 2427, punto 4 del Codice civile).

debiti	valore di inizio esercizio	variazione nell' esercizio	valore di fine esercizio	quota scadente entro esercizio	quota scadente oltre esercizio	di cui di durata residua >5 anni
Verso soci per finanziamenti	698.920	19.365	718.285	718.285	–	–
Verso banche	924.092	167.372	1.091.464	328.929	762.535	762.535
Verso fornitori	1.157.463	277.556	1.435.019	1.386.710	48.309	–
Tributari	39.917	–4.291	35.626	35.626	–	–
Verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	44.434	761	45.195	45.195	–	–
Altri debiti	126.670	–23.995	102.676	90.840	11.836	11.836
Totale	**2.991.496**	**436.765**	**3.428.261**	**2.605.581**	**822.680**	**774.371**

Debiti verso banche

debiti verso banche	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
a) Debiti verso banche esigibili entro esercizio:			
Conti correnti passivi	100.325	92.349	192.674
Mutui	188.243	–51.988	136.255
b) Debiti verso banche esigibili oltre esercizio:			
Mutui	635.524	127.011	762.535
Totale	**924.092**	**167.372**	**1.091.464**

Il saldo **Debiti verso banche** al 31/12/2023, pari a € 1.091.464, riguarda:

- il saldo passivo del c/c acceso presso BPM per € 99.038,29; questo saldo è da leggersi correlato al saldo attivo del conto corrente e si riferisce all'anticipo POS di € 100.000 che, dopo l'aggiunta dei corrispettivi del punto vendita di Badalasco, è stato aumentato da € 70.000 a € 100.000. Fu stipulato nel 2016 con BPM;
- il saldo passivo del c/c acceso presso BCC Treviglio per € 93.635,46; questo saldo è da leggersi correlato con l'anticipo SBF dei RID, che si incasserannol'8/01/2024 e ammontano a € 63.207,16.

I **Mutui** contratti con la Banca di Credito Cooperativo di Treviglio e con BPM riguardano nel dettaglio:

- un mutuo ipotecario, contratto con la Banca di Credito Cooperativo di originari € 600.000 con scadenza 27/03/2034, al tasso variabile pari a 2,80% al 31/12/2020. Rimborsabile con rate mensili di cui € 24.575 entro l'esercizio e € 331.491 oltre l'esercizio, garantito da ipoteca iscritta sull'immobile del fabbricato del punto vendita di Treviglio;
- un mutuo ipotecario, contratto con la Banca di Credito Cooperativo di originari € 300.000 con scadenza 04/08/2032, a tasso variabile pari al 2,50% al 31/12/2020. Rimborsabile con rate mensili di cui € 17.928 entro l'esercizio e € 183.492 oltre l'esercizio, garantito da ipoteca iscritta sull'immobile del fabbricato del punto vendita di Treviglio;
- un mutuo contratto con la Banca di Credito Cooperativo di originari € 25.000 con scadenza 04/08/2026 a tasso variabile pari al 2,50% (al 31 dicembre 2020). Rimborsabile con rate mensili di cui € 6.255 entro l'esercizio e € 8.997 oltre l'esercizio;
- un mutuo chirografario con BPM di originari € 100.000, assistito dal fondo di garanzia per PMI con scadenza 31/10/2027, a tasso variabile pari al 2,65%. Rimborsabile con rate mensili di cui € 19.898 entro l'esercizio e € 44.962 oltre l'esercizio;
- un mutuo chirografario con BPM di originari € 150.000 con scadenza 19/12/2030, a tasso variabile pari al 2,75%. Rimborsabile con rate mensili di cui € 18.223 entro l'esercizio e € 131.776 oltre l'esercizio. Si tratta di un finanziamento, assistito da garanzia del Medio credito.
- un mutuo chirografario con BCC Treviglio di originari € 150.000 con scadenza

17/02/2026, a tasso variabile pari al 2,5%. Rimborsabile con rate mensili di cui € 27.205 entro l'esercizio e € 61.814 oltre l'esercizio. Si tratta di un finanziamento assistito dal contributo in conto interessi di Fondo Sviluppo.

- un mutuo chirografario con BCC Treviglio di originari € 70.000 estinto il 20/04/2023, a tasso variabile pari al 2,65% (al 31 dicembre 2020).

Debiti verso fornitori

debiti verso fornitori	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
a) Debiti v/fornitori entro l'esercizio:			
Fornitori entro l'esercizio	1.109.154	277.556	1.386.710
b) Debiti v/fornitori oltre l'esercizio:			
Fornitori oltre l'esercizio	48.309	–	48.309
Totale	**1.157.463**	**277.556**	**1.435.019**

Debiti tributari

debiti tributari	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
Debito per IRPEF/IRES	–	9.560	9.560
Debito IRAP	12.428	–8.156	4.272
Erario c/IVA	1.458	–1.458	–
Erario c/ritenute dipendenti	16.116	–244	15.874
Erario c/ritenute professionisti/collaboratori	–	1.206	1.206
Erario c/imposte sostitutive su TFR	2.298	–2.298	–
Erario c/ritenute su prestito sociale	4.543	171	4.714
Imposte sostitutive rivalutazione entro l'esercizio	3.072	–3.072	–
Totale	**39.917**	**–4.291**	**35.626**

Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale

debiti verso ist. previdenza	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
Debito verso INPS	40.819	879	41.698
Debiti verso INAIL	–	287	287
Debiti verso ENASARCO	–	–	–
Altri debiti verso Istituti di previdenza e sicurezza sociale	3.615	–405	3.210
Totale	**44.434**	**761**	**45.195**

Altri debiti

altri debiti	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
a) Altri debiti entro l'esercizio:			
Debiti verso dipendenti/assimilati	86.606	–10.318	79.288
Debiti verso soci	361	259	620
Altri debiti	24.875	–13.943	10.932
b) Altri debiti oltre l'esercizio:			
Cauzione Fili intrecciati	11.828	8	11.835
Totale	**126.670**	**–23.995**	**102.675**

Si evidenzia che i debiti sono tutti verso fornitori/istituti di credito italiani

Finanziamenti effettuati da soci della società

Per quanto riguarda i finanziamenti da parte di soci, il "Debito verso soci per finanziamenti" rappresenta il debito verso soci per l'apertura dei depositi a risparmio pari € 718.285.

Così come definito dalla Circolare n. 229 del 21 aprile 1999 della Banca d'Italia e successive modifiche, si conferma che il rapporto tra il prestito sociale ed il patrimonio netto è pari al 99,31% e pertanto inferiore al limite massimo della raccolta, che non può eccedere il triplo del patrimonio netto.

Con la delibera n. 584 dell'8 novembre 2016 (pubblicata in G.U. n. 271 del 19/11/2016), la Banca d'Italia ha emanato il provvedimento recante disposizioni per la Raccolta del risparmio dei soggetti diversi dalle banche, che sono entrate in vigore dal 1° gennaio 2017.

Il provvedimento prevede, tra le novità introdotte, l'obbligo per le cooperative con più di 50 soci di indicare un indice di struttura finanziaria, dato dal rapporto tra patrimonio netto più i debiti a medio e lungo termine e attivo immobilizzato.

L'indice di struttura finanziaria per la CFL è pari a 0,75.

Ratei e risconti passivi

Si fornisce l'indicazione della composizione e dei movimenti della voce in esame (art. 2427, punto 7 del Codice civile).

ratei e risconti passivi	valore di inizio esercizio	variazione nell'esercizio	valore di fine esercizio
Ratei passivi	–	904	904
Risconti passivi	10.262	12.648	22.910
Totale	**10.262**	**13.552**	**23.814**

Conto economico

Valore della produzione

Si fornisce l'indicazione della composizione del valore della produzione, nonché le variazioni intervenute nelle singole voci, rispetto all'esercizio precedente:

ricavi e proventi	esercizio precedente	variazione	variazione %	esercizio corrente
Ricavi vendite e prestazioni	4.521.962	85.778	1,90	4.607.740
Variazione delle rimanenze di prodotti in lavorazione, semilavorati e finiti	–	–		–
Incrementi immobilizzazioni per lavori interni	–	24.883		24.883
Altri ricavi e proventi	169.071	–18.821	–11,13	150.250
Totale	**4.691.033**	**91.840**		**4.782.873**

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

Conformemente alle disposizioni di cui al punto 10) dell'art. 2427, si fornisce l'indicazione della ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività.

ricavi di vendite e prestazioni	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
vendite reparto alimentari	1.605.591	87.984	1.693.575
vendite reparto ortofrutta	494.294	–11.249	483.045
vendite reparto macelleria	639.153	29.519	668.672
vendite reparto non food	72.356	–15.718	56.638
vendite reparto gastronomia	816.750	20.144	836.895
vendite reparto pane	154.430	1.526	155.956
vendite reparto latticini	608.961	40.794	649.745
vendite reparto biologico	323.589	–63.290	259.436
vendite reparto surgelati	163.512	1.309	164.821
vendite reparto combustibili	3.013	-2.320	693
vendite borse	10.225	1.990	12.215
vendite pesce	20.607	4.204	24.811
vendite reparto libri	47.804	425	48.229
IVA da detrarre	–438.322	–9.540	–446.991
Totale	**4.521.962**	**85.778**	**4.607.740**

Altri ricavi

La voce **Altri ricavi e proventi** comprende:

altri ricavi e proventi	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
contributi in c/esercizio	22.105	–5.526	16.579
altri contributi	24.484	4.552	29.036
sopravvenienze e plusvalenze varie	54.701	–18.799	35.902
altri ricavi e proventi	67.781	952	68.733
Totale	**169.071**	**18.821**	**150.250**

I **Contributi in conto esercizio** rappresentano per € 16.579 il contributo in conto energia corrisposto dal GSE per competenza, riferito all'energia elettrica prodotta dai pannelli fotovoltaici.

Negli **Altri contributi** sono compresi:

- € 25.580 per contributi Dote impresa
- € 456 per contributo di competenza dell'esercizio 2023 sulla ristrutturazione del tetto.

Nelle "Sopravvenienze attive" sono ricompresi:

- € 32.711 per note di accredito SAIT di competenza di esercizi precedenti;
- € 1.230 da assicurazione per sinistro.

Negli **Altri ricavi e proventi** sono compresi:

- € 31.368 per affitto immobile Treviglio viale XXIV maggio
- € 19.581 per affitto locali immobile di Badalasco.

Costi della produzione

Nel prospetto che segue viene evidenziata la composizione e la movimentazione della voce **Costi della produzione**.

costi di produzione	esercizio precedente	variazione	variazione %	esercizio corrente
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	3.406.168	146.204	4,29	3.552.372
Per servizi	467.966	–60.517	–12,93	407.449
Per godimento di beni di terzi	31.357	3.746	11,95	35.103
Per il personale:				
a) salari e stipendi	533.103	23.825	4,47	556.928
b) oneri sociali	146.575	26.474	18,06	173.049
c) trattamento di fine rapporto	60.014	–19.156	–31,92	40.858
e) altri costi	9.140	–5.360	–58,64	3.780
Ammortamenti e svalutazioni:				
a) immobilizzazioni immateriali	–	4.977		4.977
b) immobilizzazioni materiali	–	–	–	–
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	–	–	–	–
d) svalutazioni crediti attivo circolante	520	12	2,31	532
Variazione delle rimanenze	–3.770	–112.920		–116.690
Accantonamento per rischi	–	–	–	–
Oneri diversi di gestione	43.329	25.617	59,12	68.946
Totale	**4.694.402**	**32.902**		**4.727.304**

Nel dettaglio le singole voci riguardano:

costi materie prime e sussidiarie	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
Acquisti reparto alimentari	979.705	108.920	1.088.621
Acquisti reparto ortofrutta	320.442	–4.151	316.291
Acquisti reparto macelleria	447.437	18.669	466.106
Acquisti reparto non food	28.172	–3.415	24.756
Acquisti reparto gastronomia	536.313	10.854	547.167
Acquisti reparto pane	142.299	30.708	173.007
Acquisti reparto latticini	376.428	24.875	401.303
Acquisti reparto biologico	204.211	–51.476	152.735
Acquisti reparto pesce	10.022	1.937	11.959
Acquisti reparto surgelati	93.110	3.943	97.053
Acquisti reparto libri	41.271	4.336	45.607
Acquisto combustibili	3.030	–2.657	373
Acquisto shopper	4.738	481	5.219
Materiali di consumo	48.720	2.194	50.914
Materiali di confezionamento	12.614	–5.402	7.212
Premi da fornitori	–68.178	–18.354	-86.532
Spese di trasporto su acquisti SAIT	69.852	–1.176	68.676
Ricarico forfettario SAIT	155.986	25.919	181.905
Totale	**3.406.712**	**146.204**	**3.552.372**

costi per servizi	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
Riscaldamento	11.076	–1.569	9.507
Energia elettrica	182.622	–67.285	115.337
Acqua	1.339	–344	995
Manutenzioni, riparazioni e canoni	57.304	–15.288	42.016
Assicurazioni	12.761	366	13.127
Vigilanza	3.560	–80	3.480
Trasporti	6.860	4.946	11.806
«Gente che coopera» e newsletter	7.535	–1.057	6.478
Bilancio economico e sociale	1.220	-72	1.148
Postali	9	20	29
Telefoniche	9.625	–1.252	8.373
Consulenze tecniche	6.815	–2.499	4.316
Consulenze amministrative e fiscali	23.484	4.810	27.105
Costi gestione veicolo aziendale	1.530	–590	940
Viaggi e trasferte	1.067	2.339	3.406
Pulizie e disinfestazione	28.276	4.135	32.411
Pubblicità	37.825	–6.764	31.061
Contributi associativi	3.021	1.979	5.000
Revisione biennale	1.190	–	1.190
Spese bancarie	24.458	23.651	48.109
Attività formative soci	13.468	–13.468	–
Abbonamenti, libri e riviste	227	–62	165
Commissioni incasso buoni pasto	22.454	5.617	28.071
Altri costi per servizi	10.240	3.139	13.379
Totale	**467.966**	**–60.517**	**407.449**

Proventi e oneri finanziari

Composizione dei proventi da partecipazione

Conformemente alle disposizioni di cui al punto 11) dell'art. 2427 del Codice civile si fornisce il dettaglio relativo all'ammontare dei proventi da partecipazioni diversi dai dividendi.

proventi diversi dai dividendi	esercizio corrente
Da imprese controllate	–
Da imprese collegate	–
Da imprese controllanti	–
Da imprese sottoposte al controllo di controllanti	–
Da altri	21.360
Totale	**21.360**

I **dividendi da partecipazione** riguardano:

- € 1.860 la partecipazione nel SAIT;
- € 19.500 euro la partecipazione in SADRO.

Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti

Conformemente alle disposizioni di cui al punto 12) dell'art. 2427 del Codice civile si fornisce il dettaglio degli interessi e degli altri oneri finanziari relativi a prestiti obbligazionari, a debiti verso banche e ad altre fattispecie.

proventi e oneri finanziari	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
Proventi finanziari:			
da partecipazioni	1.860	19.500	21.360
Totale	**1.860**	**19.500**	**21.360**
Oneri finanziari:			
Interessi bancari	21.315	5.163	26.478
Interessi mutuo	24.025	21.958	45.983
Altri oneri finanziari (*)	19.315	–4.605	14.710
Totale	**64.658**	**22.516**	**87.171**
Totale proventi e oneri finanziari	**62.798**	**3.013**	**65.811**

(*) Negli "Altri oneri finanziari" sono compresi:

- € 13.332 per interessi sul prestito sociale
- € 1.177 per interessi passivi su finanziamento SAIT

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

	esercizio precedente	variazione	esercizio corrente
Imposte correnti	–	5.873	5.873
Imposte differite	–	9.560	9.560
Imposte anticipate	–24.000	24.000	–
Totale	**–24.000**	**39.433**	**15.433**

Altre informazioni

Dati sull'occupazione

Conformemente alle disposizioni di cui al punto 15) dell'art. 2427 del Codice civile, si forniscono di seguito i dati relativi alla composizione del personale dipendente alla data del 31/12/2023.

impiegati	esercizio preced.	Treviglio	Badalasco	Presezzo	Ponte S. Pietro	esercizio corrente	variazione
A tempo indeterminato:							
Tempo pieno	13	7	2	2	1	12	–1
Part–time	12	8	2	2		12	–
Totale a tempo indeterminato	**25**	**15**	**4**	**4**	**1**	**24**	**–1**
A tempo determinato:							
Tempo pieno	1	–	–	–	3	3	+2

Part–time	2	1	–	–	–	1	–1
Totale a tempo determinato	**3**	**1**	**–**	**–**	**3**	**4**	**–**
Totale	**28**	**16**	**4**	**4**	**4**	**28**	**–**

Il contratto di lavoro applicato è quello della distribuzione cooperativa.

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

Si precisa che nell'esercizio in commento nessuna anticipazione e nessun credito sono stati concessi ad amministratori, come pure non sono state presentate garanzie o assunti impegni nei confronti dei medesimi amministratori.

Il seguente prospetto evidenzia i compensi, le anticipazioni, i crediti concessi agli Amministratori e ai membri del Collegio sindacale, nonché gli impegni assunti per loro conto per l'esercizio al 31/12/2023, come richiesto dal punto 16 dell'art. 2427 del Codice civile.

Compensi al revisore legale

Ai sensi dell'art. 2427 punto 16–bis si fornisce di seguito il dettaglio dei corrispettivi spettanti al Collegio sindacale con funzioni di revisione, per le prestazioni rese, distinte tra servizi di revisione legale e altri servizi.

compensi revisione legale	**valore**
Revisione legale dei conti annuali	7.072
Totale	**7.072**

Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo Stato patrimoniale

Ai sensi dell'art. 2427 n. 9 CC si segnalano l'importo complessivo degli impegni, delle garanzie e delle passività potenziali non risultanti dallo Stato patrimoniale.

Nulla da rilevare.

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

Ai sensi dell'art. 2427 punto 22–bis CC si segnala che nell'esercizio non sono state effettuate operazioni con parti correlate.

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo Stato patrimoniale

Ai sensi dell'art. 2427 punto 22–ter CC si segnala che non risultano accordi non risultanti dallo Stato patrimoniale che abbiano rischi o benefici rilevanti e che siano necessari per valutare la situazione patrimoniale, finanziaria ed economica della società.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Ai sensi dell'art. 2427 n. 22–quater CC, dopo la chiusura dell'esercizio non sono avvenuti fatti di rilievo da segnalare.

Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427–bis CC

Ai sensi dell'art. 2427–bis, comma 1, numero 1) del Codice civile, si informa che la Società non utilizza strumenti derivati.

Azioni proprie e di società controllanti

In ottemperanza al disposto dei punti 3) e 4), c. 3, art. 2428 CC, si comunica che la Società non ha detenuto nel corso dell'esercizio azioni proprie e della Società controllante.

Informazioni relative alle cooperative

Informazioni ex art. 2513 CC

La Cooperativa è iscritta nell'Albo nazionale delle società cooperative — sezione cooperative a mutualità prevalente — al numero variabile come richiesto dall'ultimo comma, dell'art. 2512 CC.

La stessa realizza lo scambio mutualistico attraverso la vendita di beni ai soci.

Al fine di dimostrare il possesso del requisito della "prevalenza" si è proceduto, in ossequio alle norme regolamentari di cui sopra, al seguente confronto tra i corrispettivi incassati da soci e da non soci.

Da ciò consegue che la condizione di prevalenza è documentata:

	esercizio corrente	%
Vendite e prestazioni a soci	3.717.000	74,49
Vendite e prestazioni a terzi	1.273.531	25,51
Totale	**4.990.349**	**100,00**

Si può pertanto affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513 CC sia raggiunta, poiché l'attività svolta con i soci rappresenta il 74,49% dell'attività complessiva.

Informazioni ex art. 2528 CC

In relazione a quanto disposto dall'art. 2528 CC, si segnala che in merito all'ammissione dei nuovi soci l'organo amministrativo nel corso delle sedute del CdA dell'anno 2023 ha accettato n. 53 nuovi soci e n. 9 dimissioni di soci.

Il numero dei soci al 31/12/2023 è pari a 4.753, e le quote possedute al 31/12/2023 sono 7.465.

Informazioni ex art. 2545 CC

In relazione a quanto disposto dall'art. 2545 CC, si riporta quanto segue in merito ai criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

Ai sensi di statuto, la Cooperativa non ha scopo di lucro e persegue lo scopo mutualistico attraverso l'acquisto e successiva distribuzione di beni di consumo di qualsiasi genere, con priorità ai generi alimentari, mediante la gestione in proprio od a mezzo di affittuari di spacci, ritrovi e magazzini ed eventualmente anche di impianti per la conservazione, la manipolazione, la trasformazione e la produzione di determinati generi, nonché alla fornitura di speciali servizi mediante impianto e gestione di appositi laboratori e stabilimenti di produzione, nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, può istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Informazioni ex art. 2545–sexies CC

Nella Nota integrativa i dati di bilancio sono stati indicati separatamente in relazione all'attività svolta con i soci ai sensi dell'art. 2545–sexies del Codice civile, distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1 c. 125–bis della L. 124/2017, si segnala l'importo delle sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere ricevuti dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti ad esse collegati, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria:

incassi GSE	esercizio corrente
02/01/2023	1.497,41
31/01/2023	1.497,41
01/03/2023	1.249,51
02/05/2023	1.143,61
31/05/2023	1.306,91
30/06/2023	2.609,17
31/07/2023	1.302,26
31/08/2023	1.302,26
02/10/2023	1.276,07
31/10/2023	1.276,07
30/11/2023	1.276,07
Totale	**15.736,75**

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Copertura delle perdite

Il Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'art. 22 dello statuto, propone di coprire la perdita d'esercizio pari a € 10.129,90 nel seguente modo:

copertura delle perdite	valore
Riserva legale	5.480,31
Altre riserve	4.646,59
Totale	**10.129,90**

Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto JAMOLETTI ANGELO, in qualità di Amministratore, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, la corrispondenza del documento informatico in formato XBRL contenente lo Stato patrimoniale, il Conto economico, il Rendiconto finanziario e la presente Nota integrativa a quelli conservati agli atti della società.

Treviglio, 23 marzo 2024

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente

3.
L’offerta di CFL: linee guida del cambiamento

3.1 Strategia CFL: il piano tattico 2023

Nel 2023 CFL ha continuato la sua attività nella direzione indicata dalla missione dichiarata nello statuto (e mutuata dai valori originari), tenendo conto dei forti cambiamenti avvenuti e delle tendenze in atto nella concorrenza e negli stili di consumo.

Le linee essenziali della strategia individuata sono:

- **diversificarsi**
- **continuare nella fedeltà ai valori della cooperazione**
- **favorire una maggior partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa anche attraverso l'Associazione dei volontari di CFL**
- **rafforzare e mantenere il ruolo di punto vendita a servizio del quartiere**
- **favorire la conoscenza di CFL anche ai non soci.**

Come già ricordato, nel 2020 sono stati aperti due nuovi punti vendita nel Comune di Fara Gera d'Adda, frazione Badalasco e a Presezzo, che hanno come obiettivo quello di offrire un servizio di negozio di vicinato alle comunità residenti.

Vista l'esperienza positiva di questi due punti vendita, sia come risultato economico che soprattutto come servizio offerto alla comunità, i Sindaci soprattutto dei Comuni limitrofi a Presezzo, ci hanno contattato per chiedere al nostra disponibilità ad aprire anche nel loro Comune un negozio di vicinato, visto che molti centri sono sprovvisti di negozi alimentari nel centro.

È nata così una collaborazione con il Comune di Ponte San Pietro. Questo Comune di 12.000 abitanti, dopo la chiusura del negozio alimentare di Legler, è rimasto senza un negozio di vicinato nel centro del paese. La ricerca non è stata facile perché i numerosi negozi del centro, pur essendo liberi, non avevano le caratteristiche adatte per un negozio di alimentari. L'unico era un negozio proprio dietro al Municipio, ma era in vendita e vincolato da un concordato fallimentare. Le trattative sono state lunghe, ma dopo aver concluso l'acquisto dei locali e l'indispensabile ristrutturazione, alla fine il 15 dicembre abbiamo aperto il punto vendita, con i complimenti dei cittadini.

Nel 2024 il CdA sta valutando inoltre la possibilità di aprire un nuovo punto vendita a Gorle per proseguire nella politica di apertura di nuovi punti vendita fuori Treviglio, a compensazione di quelli che chiudono o in quei centri che sono completamente senza, come a Ponte San Pietro.

3.2 La convenienza offerta al socio

CFL ha sempre sottolineato come la formula della convenienza in Cooperativa vada oltre la semplice offerta di un insieme di prodotti sotto costo, ma si collochi nell'offerta di un *mix* di prodotti di qualità a prezzo equo per remunerare in modo giusto tutta la filiera. È ascrivibile alla convenienza anche la possibilità di reperire in modo comodo e a prezzo accessibile prodotti spesso non presenti nell'offerta *standard* della grande distribuzione: prodotti biologici, per regimi particolari, o "ad alto contenuto sociale". Tuttavia con l'incalzare della crisi anche CFL si è mossa per andare incontro alle esigenze di molti soci di mantenere inalterata la qualità della loro spesa a *budget* ridotto.

Si è continuato con la "**Missione risparmio**", mirata ad alleggerire la spesa del socio. La "Missione risparmio" è costituita da campagne promozionali a cadenza settimanale con la distribuzione di *coupon* che danno diritto, ai soci che frequentano il punto vendita, di utilizzare gli sconti e da un paniere di prodotti messi in offerta a cadenza quindicinale.

I prodotti aderenti a questa campagna promozionale sono stati allestiti all'entrata del punto vendita nella zona denominata "Angolo della convenienza".

È stata riproposta l'iniziativa "**Raccogli il risparmio**", una raccolta di bollini che dà diritto ai soci, una volta completata la tessera, di godere di uno sconto. Questa iniziativa è stata proposta nel periodo pasquale, natalizio e in autunno.

Dal punto di vista organizzativo, c'è da dire che i soci di CFL, che non sono abituati a regole ferree, dopo un rodaggio iniziale e qualche lamentela, si sono adeguati. L'iniziativa è stata riproposta anche con la possibilità di utilizzare lo sconto del 20% a cartella ultimata o del 10 o 15% al raggiungimento di uno *step* intermedio.

Si è anche data continuità alle **attività promozionali dei fornitori non SAIT**, in particolare:

- **carne a km 0**: il socio la può trovare in CFL ogni giorno. È garanzia di qualità e chi l'acquista può stare sicuro. La carne infatti è acquistata direttamente nelle stalle del nostro territorio, scelte tra quelle che allevano ancora in modo tradizionale con alimenti prodotti direttamente in azienda;
- **prodotti freschi della gastronomia** che spaziano dai formaggi ai salumi, sia a km 0 che particolarità regionali;
- **prodotti biologici**, che proponiamo con offerte mirate di durata mensile/trimestrale;
- **prodotti salutistici e per chi ha particolari intolleranze**, che completano la spesa delle famiglie che si trovano a dover affrontare queste problematiche;
- **prodotti di AltroMercato**, di cui disponiamo una profondità di assortimento quasi introvabile se non nei negozi specializzati;
- shampoo e sapone solido,
- dentifricio solido e spazzolino da denti con manico in bioplastica.

3.3 Entra anche tu in CFL

A seguito della modifica statutaria avvenuta con l'assemblea straordinaria del 12 febbraio 2017, ha preso vita l'apertura verso l'esterno con l'obiettivo di "portar fuori" l'esperienza della Cooperativa e attrarre nuovi soci.

È stato deciso di condividere il motto "Consumare meno, consumare meglio" — faro che ci guida nelle nostre scelte di consumatori consapevoli etici e solidali — anche con coloro che non vogliono impegnarsi economicamente con l'acquisto della quota sociale ma non per questo non apprezzano il nostro modo di consumare, salvaguardando la mutualità prevalente e la figura dei soci a cui sono riservate iniziative commerciali e non.

Visto l'andamento del 2023 possiamo affermare che la scelta è stata positiva: CFL ha mantenuto la mutualità prevalente e ci sono state anche nuove iscrizioni di soci.

Continua la proposta del "**pacco benvenuto**" per coloro che diventano soci di CFL. Un pacco che contiene tre buoni sconto da € 10 ciascuno e un assaggio dei prodotti eccellenti disponibili in CFL. Si sono inoltre incentivati i soci a portare in Cooperativa ulteriori soci con un buono sconto del 10% su una spesa per ogni nuovo socio portato in Cooperativa. Va in questa direzione l'adozione della prassi dei buoni regalo di diverso taglio acquistabili in Cooperativa, che hanno dato riscontri positivi.

3.4 La lotta allo spreco alimentare

CFL è da sempre attiva nella promozione di un consumo sobrio e critico. Per questo si fa promotrice di uno stile di acquisto che evita l'accaparramento di prodotti non necessari e il conseguente sovraconsumo, anche con inviti espliciti sul punto vendita.

Inoltre è attivamente impegnata nella pianificazione degli acquisti, così da minimizzare la distruzione dei prodotti invenduti. I prodotti prossimi alla scadenza o non più assortiti sono messi in vendita dal 20 al 50% del prezzo originario; i prodotti eventualmente invenduti ma ancora utilizzabili sono distribuiti attraverso un circuito di recupero che li vede distribuiti alle Caritas parrocchiali o alla mensa per persone in difficoltà di Treviglio, gestita dall'associazione "La quercia di Mamre".

3.5 La selezione dei fornitori: qualità CFL

Per quanto riguarda la selezione e il controllo dei fornitori e dei prodotti per il loro inserimento sul punto vendita, quelli forniti da SAIT e dalle centrali di acquisto sono sottoposti ai loro rigorosi protocolli di controllo. Questo vale anche per i prodotti Coop che, come noto, hanno nella qualità e sicurezza un punto di forza. Il prodotto Coop è da considerarsi di "qualità" nella nostra accezione,

perché le specifiche e i controlli di Coop sui terzisti sono estesi agli aspetti etici, ambientali e sociali (rispetto delle leggi, a cominciare da quelle sul lavoro, rispetto dei diritti umani, gestione delle risorse umane, ecc.).

Circa i prodotti acquistati direttamente in filiera corta, non esiste una procedura formalizzata di qualifica, controllo e monitoraggio dei fornitori. Si tratta di fornitori, per lo più consolidati, di dimensione medio–piccola e operanti esclusivamente (o quasi esclusivamente) sul mercato locale, facilmente controllabili direttamente, soprattutto nel rispetto delle leggi di igiene in vigore.

Per quanto riguarda il controllo in ingresso sui prodotti approvvigionati, vengono effettuati sistematicamente i controlli sulla merce in entrata. Una volta superati i controlli in accettazione, il prodotto è avviato a stoccaggio secondo le procedure previste per le diverse tipologie (magazzino, cella frigorifera o direttamente a scaffale).

La scadenza dei prodotti a scaffale è controllata in modo sistematico.

3.6 Carta inCooperazione: il vantaggio di essere socio

I soci controllano direttamente la gestione dell'impresa e partecipano al suo successo. Il socio non è un semplice cliente ma un "consumatore" consapevole ed informato, sensibile al valore di "qualità", attivo nella partecipazione alla vita sociale della sua cooperativa, cosciente nell'acquisto, risparmiatore, attento alle vantaggiose opportunità riservate ai soci.

Per diventare socio della Cooperativa è sufficiente ritirare l'apposito modulo presso i punti vendita e riconsegnarlo alle casse compilato in ogni sua parte. La domanda di ammissione a socio va accompagnata dalla quota associativa definita dalla Cooperativa per statuto: si aderisce a CFL versando almeno una quota sociale di € 51,64 (che sarà viene restituita nel momento del recesso da socio). Il nuovo socio riceve 3 buoni spesa da € 10 e uno speciale regalo di benvenuto.

La domanda del socio è soggetta ad approvazione del Consiglio di Amministrazione di CFL.

I vantaggi di essere socio

- carta "inCooperazione" rilasciata gratuitamente (con funzione istituzionale e servizio "base")
- partecipazione alle attività sociali della Cooperativa
- iniziative riservate ai soci
- la rivista mensile "Cooperazione tra Consumatori" e "Gente che coopera"
- offerte e vantaggi esclusivi nella spesa di tutti i giorni (es. prezzi speciali per i possessori della tessera o punti per la raccolta con l'acquisto di prodotti specifici)
- raccolta punti.

Carta inCooperazione

Le **funzioni istituzionali** della carta "inCooperazione" permettono di partecipare alla vita associativa della Cooperativa, mentre con l'**uso della carta alle casse** il socio ottiene:

- agevolazioni in tutto il circuito "inCooperazione": in tutti i punti vendita della cooperazione di consumo aderenti vengono riservati al socio i vantaggi commerciali delle promozioni
- facilitazioni di pagamento: la carta "inCooperazione" permette ai soci di attivare su richiesta l'addebito della spesa in conto corrente con RID
- accesso alla spesa a credito: tutti gli acquisti effettuati dal socio nei punti vendita della Cooperativa e pagati con carta "inCooperazione" verranno addebitati in conto corrente in due soluzioni: le spese effettuate dal 1° al 15 del mese verranno addebitate in conto con valuta ultimo giorno del mese, mentre le spese effettuate dal 16 al 31 del mese verranno addebiate in conto con valuta entro il 10 del mese successivo.

Gli interessati al servizio di addebito in conto corrente con RID devono sottoscrivere un apposito modulo della Cooperativa e consegnarlo all'istituto di credito presso il quale hanno acceso un conto corrente di corrispondenza.

La tessera è personale e non cedibile. In caso di smarrimento o furto bisogna darne immediatamente comunicazione alla Cooperativa.

4.
Attività realizzate e risultati ottenuti in ambito sociale

4.1 CFL in rete

CFL ha continuato l'attività di rete verso associazioni e cooperative del territorio con cui condivide valori e percorsi, organizzando incontri su temi specifici, che hanno riguardato principalmente la risoluzione di problemi legati al servizio delle fasce più deboli.

È proseguita la collaborazione con Cascina Paradiso, che è contemporaneamente fornitore di servizi — in quanto ha in appalto le pulizie del nostro punto vendita — e anche cliente — perché acquista da noi i prodotti per gestire le mense comunitarie.

4.1.1 Eventi per i soci durante l'anno

Fra gli eventi hanno costellato l'anno sociale 2023, ricordiamo:

- iniziativa del commercio equo e solidale con la **settimana del *Fair Trade***;
- il **Passalibro**: un servizio di scambio di libri usati che tutti i soci possono utilizzare nel punto vendita;
- l'addebito in conto della spesa come servizio ai soci e strumento di pagamento alternativo che non costa in termini di commissioni bancarie alla CFL.

4.1.2 L'Area soci: in CFL idee da gustare in *relax*

Per dare ulteriore spazio al punto vendita, l'Area soci è stata spostata di fianco alle casse. La collocazione, anche se meno spaziosa della precedente, risulta più centrale e visibile per i soci che hanno bisogno di chiedere informazioni.

Quest'area, affidata al presidio dei volontari, è dedicata alla prenotazione dei libri e alla promozione delle attività sociali, ma intende soprattutto essere messa a disposizione per attività di animazione e incontro sul punto vendita, nonché per presentazione di prodotti e incontri con fornitori, amici, "nodi" della nostra rete.

A seguito del rinnovamento del *layout*, i prodotti biologici sono stati riuniti in uno spazio riservato, molto spazioso e con maggiore visibilità. Tutto questo senza togliere spazio ad altri prodotti a noi particolarmente cari, come AltroMercato, Libera o altri prodotti particolari difficilmente reperibili.

4.2 I servizi formativi per i soci

4.2.1 I libri

CFL ha proseguito nel 2023 la vendita di libri scolastici e di varia scontati per i soci.

Il ricavo del reparto libri, nell'anno 2023, al netto degli sconti, è stato di € 48.229.

CFL continua **da sempre** a garantire il servizio di prenotazione dei libri **tutto l'anno**.

La campagna libri è stata realizzata senza nessuna risorsa "dedicata"; il servizio è stato reso ai soci pressoché completamente con forze volontarie, sotto il coordinamento e supervisione della responsabile amministrativa.

Si tratta di una attività svolta in modo continuativo e con qualità professionale dai volontari, a testimonianza della vitalità e dell'impegno della base sociale, a cui va il ringraziamento di CFL.

È continuata anche quest'anno la campagna libri usati. Se guardiamo ai numeri, non si sono avuti risultati sorprendenti, anzi in riduzione rispetto all'anno precedente, però si è cercato di fornire ai soci un ulteriore servizio. Si auspica che l'iniziativa possa espandersi.

4.2.2 Viaggi solidali

È proseguita la proposta ai soci dei pacchetti viaggio EquoTube.

EquoTube nasce dall'idea di proporre il turismo sostenibile in un modo del tutto nuovo. I percorsi di EquoTube mostrano un'Italia differente: quella delle cose buone, dei prodotti tipici e biologici, delle strutture ricettive attente all'ambiente, della gente cordiale, degli usi e costumi veri. Le proposte sono concretamente racchiuse in un tubo realizzato nel pieno rispetto dell'uomo e del-

l'ambiente: un'idea regalo nuova, utile e divertente. In pratica un'emozione da vivere o da regalare. Ogni pacchetto contiene differenti proposte per soddisfare i gusti e le esigenze di tutti i nostri clienti.

Con questa proposta CFL intente promuovere il **turismo responsabile**, che unisce le anime sociali, sostenibili e solidali per portare avanti un progetto costante di sviluppo equo delle comunità locali, sulla base di alcuni principi fondamentali:

- ETICITÀ di ogni percorso e progetto
- SOSTENIBILITÀ ambientale, culturale, identitaria
- RISPETTO dei luoghi, della natura e delle persone
- RESPONSABILITÀ di chi viaggia, accoglie o fa viaggiare.

Il turismo responsabile è un turismo attuato secondo i principi di giustizia sociale ed economica, nel pieno rispetto dell'ambiente e delle culture. In Italia, chi si occupa di turismo responsabile segue i criteri promossi dalla Carta sul turismo responsabile di AITR (Associazione Italiana Turismo Responsabile) ed opera favorendo la positiva interazione tra industria del turismo, comunità locali e viaggiatori. Questo genere di turismo riconosce la centralità della comunità locale ospitante, il suo diritto ad essere protagonista nello sviluppo turistico sostenibile e socialmente responsabile del proprio territorio.

4.3 La comunicazione e l'informazione

4.3.1 Sito *web* www.cfltreviglio.it

Il sito della Cooperativa, che ha assunto un ruolo prettamente istituzionale, è stato aggiornato con la pubblicazione dei contenuti che si sono resi disponibili nel corso dell'anno, ad esempio in relazione al bilancio ed alla assemblea dei soci.

4.3.2 «Gente che coopera»

Il gruppo redazionale di «Gente che coopera», "lettera ai soci" mensile pubblicata in forma cartacea a partire dal 1976, organizza e finalizza la pubblicazione sia dello storico "giornalino" che della *newsletter* digitale che lo affianca.

Prosegue la stampa di circa 500 copie, che sono in distribuzione presso le casse del punto vendita.

Il numero dedicato interamente al bilancio della Cooperativa, insieme alla convocazione dell'assemblea, è stato stampato in oltre 1.000 copie e lasciato nel punto vendita a disposizione dei soci come tutti i mesi.

I contenuti di «Gente che coopera», ulteriormente arricchiti da articoli che non trovano spazio nel numero limitato di pagine, sono raccolti in una apposita sezione del sito (**gentechecoopera.cfltreviglio.it**), che è strutturato come una rivista *on line*, con un proprio "motore", separato da quello del sito istituzionale. I contenuti rimangono accessibili e ricercabili anche oltre i tempi di fruizione della *newsletter* e ad essi rimandano i richiami contenuti nella *newsletter*, che è inviata ad una lista di circa 1.000 "abbonati".

4.3.3 Le pagine social (Facebook e Instagram)

Sono attive pagine social sulle piattaforme utilizzate da soci e dipendenti della Cooperativa, che le rendono un efficace strumento di comunicazione, che tuttavia richiede con un impegno minimo.

Le pagine Facebook e Instagram sono aggiornate con alta frequenza per informare i soci e "amici" su eventi, offerte, promozioni, novità, nuovi e vecchi prodotti e per stimolare i soci a condividere esperienze e opinioni relative allo "stare in Cooperativa".

Le pagine social sono state vitalizzate dall'impegno continuativo di una dipendente della Cooperativa.

4.3.4 Informazione sul punto vendita

Benché non possano essere trascurati i "nuovi" mezzi di comunicazione, ad incominciare dai *social network*, non si può dimenticare che CFL è sempre stata e vuole continuare ad essere un punto di incontro "fisico", incoraggiando i soci a conoscersi e confrontarsi innanzitutto sul punto vendita.

Vanno in questa direzione la collocazione dell'area promozionale all'ingresso, il sistematico utilizzo di "radiocoop" per informare i soci delle iniziative commerciali e sociali, l'affissione di manifesti all'interno del punto vendita.

4.3.5 Campagne stampa

Nel 2023 è continuata la campagna di comunicazione valoriale verso la generalità del pubblico con inserzioni a pagine intere sulla stampa locale e regionale.

Pubblicità, sì, ma a modo nostro, perché per noi "è normale essere diversi".

Ci siamo resi conto che chi guarda la Cooperativa da fuori, spesso non ha un'idea aderente alla realtà di quello che siamo e facciamo. Per questo il Consiglio di amministrazione ha deciso di impegnarsi in azioni di comunicazione che raccontino l'identità di CFL, che non è solo un supermercato nell'era degli ipermercati.

I manifesti e gli annunci raccontano che siamo una vera cooperativa, con 50 anni di vita e di esperienza, che ha saputo inventare servizi e proporre prodotti del nostro territorio o biologici o del commercio equo e solidale, quando per i supermercati questi erano "difetti" e che rimane legata al servizio personalizzato fornito ai banchi gastronomia e macelleria.

Il messaggio "Entra anche tu", vuole rimarcare l'inclusività della Cooperativa, che è aperta e vuole condividere il suo percorso con altri consumatori attenti e responsabili, che cercano qualità ed eticità nei prodotti che acquistano.

In alternativa ai volantini che troviamo quotidianamente nelle nostre cassette postali, CFL ha deciso di distribuire i volantini con le offerte proposte da SAIT all'interno del punto vendita. Le offerte cambiamo in media ogni 15 giorni e i soci si sono abituati a chiedere il volantino in cassa.

5.
Approfondimento su alcuni portatori di interessi

5.1 I soci

5.1.1 La composizione

La Cooperativa ha una base sociale mista. Si compone a fine 2023 di **4.753 persone fisiche e 81 persone giuridiche**.

Il numero di soci in entrata e dei dimissionari è in linea con l'andamento degli anni passati, nonostante la modifica statutaria che prevede l'apertura del punto vendita anche ai non soci.

Dinamica della base sociale

	2019	2020	2021	2022	2023
N. totale Soci	4.451	4.695	4.723	4.729	4.753
N. Soci entrati	66	211	60	34	53
N. Soci usciti	41	31	32	27	29

Tipologia Soci persone giuridiche (al 31/12/2023)

	N.
Associazioni	16
Aziende	31
Banche di credito cooperativo	1
Cooperative della scuola	1
Cooperative sociali	25
Cooperative di consumo	3
Cooperative di lavoro	2
Parrocchie	2
Scuole	1
Totale	**81**

5.1.2 Capitale sociale

Si diventa socio di CFL con l'acquisto di almeno una quota sociale, del valore di € 51,64.

L'aumento della base sociale va di pari passo con l'aumento del capitale sociale, come evidenziato dai dati che seguono.

Dinamica del capitale sociale

Valore al 31/12/2022	384.718
Valore azioni sottoscritte da nuovi soci	3.614
Valore ulteriori azioni sottoscritte da soci	0
Valore azioni restituite	2.840
Valore al 31/12/2023	385.492

5.1.3 Prestito sociale

Il rendimento nel 2023 è stato del 2,5% lordo che, al netto della ritenuta fiscale del 26%, è pari all'1,85% netto, concorrenziale con analoghi prodotti finanziari.

Il numero dei libretti aperti al 31/12/2023 è 111.

Dinamica del prestito sociale

	AL 31/12/2022		AL 31/12/2023	
	N. LIBRETTI	**IMPORTO**	**N. LIBRETTI**	**IMPORTO**
Nuovi	3	€ 25.462	4	€ 76.214
Ritirati	2	€ 49.314	2	€ 52.134
Saldo		€ 698.920		€ 718.245
Interessi maturati		€ 17.478		€ 13.332

5.1.4 I gruppi di soci

La tipologia e i diversi gruppi (Promotori, gruppi progetto e gruppi di lavoro) è stata illustrata nel paragrafo (➲ par. 1.5)

Alcuni gruppi sono permanenti, altri vengono istituiti sulla base delle necessità contingenti (es. gruppo organizzazione gita annuale e festa CFL, Commissione elettorale, gruppo organizzazione, ecc.). Questi gruppi sono costituiti in media da 5–6 soci con un consigliere in qualità di referente. In questi gruppi si alternano a rotazione vari consiglieri, a seconda delle deleghe e delle competenze.

Gruppi attivi nel 2023

Gruppo	Tipologia	Scopo	Partecipanti
Area soci e servizio libri	Gruppo permanente	Presidio dell'Area soci, fornendo informazioni sulle attività sociali della Cooperativa, e gestione del servizio libri	8
Gente che coopera	Gruppo permanente	Redazione del mensile inviato ai soci in forma cartacea e digitale	3
Commissione elettorale	Gruppo di lavoro	Organizzazione e gestione assemblea ordinaria per approvazione bilancio e per aggiornamento del regolamento prestito sociale	5
Gruppo gita	Gruppo di progetto	Organizzazione delle gite sociali	4
Gruppo festa	Gruppo di progetto	Organizzazione festa di settembre	4
Gruppo bilancio sociale	Gruppo di progetto	Redazione e aggiornamento annuale del bilancio sociale	3

Oltre che un modo per partecipare alla vita della Cooperativa, i gruppi sono anche il luogo in cui si creano, rafforzano e vivono le relazioni e il nostro modo per mettere in pratica e diffondere i valori in cui crediamo.

5.1.5 Altri spazi di volontariato

CFL valorizza e incoraggia anche spazi di volontariato individuale, in cui i soci mettono a disposizione di altri soci il loro tempo e le loro competenze. Sono ascrivibili a questa categoria:

- i volontari che assicurano presenza assidua, ai quali vengono assegnate funzioni di sostegno a quelle operative;
- i volontari chiamati per occasioni particolari (feste, eventi speciali, partecipazione a fiere e altre manifestazioni);
- i volontari occasionali e su chiamata sulla base di particolari competenze.

Dopo la modifica statutaria del febbraio 2017, tutte queste attività sono svolte dai soci iscritti all'associazione dei volontari di CFL.

5.2 Il personale

5.2.1 La politica del personale

Il 2023 è stato caratterizzato da una ricerca continua di qualità e servizio al socio attuata attraverso il personale.

5.2.2 La consistenza

La composizione del personale a fine 2023 comprende n. 28 persone con **contratto di lavoro dipendente** per la gestione del punto vendita ed il funzionamento generale della Cooperativa come evidenziato nella tabella:

Consistenza del personale dipendente

punto vendita di Treviglio	al 31/12/2022	al 31/12/2023
Personale a tempo indeterminato	16	15
di cui part time	*7*	*8*
Personale con contratto di apprendistato	0	0
di cui part time	*0*	*0*
Personale a tempo determinato	2	1
di cui part time	*1*	*1*
Totale	**18**	**16**

punto vendita di Badalasco	al 31/12/2022	al 31/12/2023
Personale a tempo indeterminato	5	4
di cui part time	*3*	*3*
Personale con contratto di apprendistato	0	0
di cui part time	*0*	*0*
Personale a tempo determinato	0	0
di cui part time	*0*	*0*
Totale	**5**	**4**

punto vendita di Ponte San Pietro	al 31/12/2022	al 31/12/2023
Personale a tempo indeterminato		4
di cui part time		*3*
Personale con contratto di apprendistato		0
di cui part time		*0*
Personale a tempo determinato		0
di cui part time		*0*
Totale		**4**

punto vendita di Presezzo	al 31/12/2022	al 31/12/2023
Personale a tempo indeterminato	4	4
di cui part time	*2*	*2*
Personale con contratto di apprendistato	0	0
di cui part time	*0*	*0*
Personale a tempo determinato	1	0
di cui part time	*1*	*0*
Totale	**5**	**4**

5.2.3 Comunicazione interna, coinvolgimento e formazione

Le linee guida della gestione delle risorse sono volte al coinvolgimento, allo sviluppo delle competenze e al lavoro di gruppo.

I processi di **comunicazione interna** non sono formalizzati.

Nel corso del 2023 è stata convocata una riunione per presentare il bilancio della Cooperativa, i risultati raggiunti e le prospettive future.

Ogni anno viene organizzata una serie di attività, identificate e coordinate dal consigliere delegato alle risorse umane e dal responsabile del punto vendita. Fra queste la formazione obbligatoria per legge (HACCP, pulizia e detergenza, sicurezza) e l'addestramento a specifiche mansioni (tramite corsi e affiancamento realizzati dal SAIT a Trento).

5.2.4 Aspetti contrattuali e retributivi

Il contratto di lavoro applicato ai dipendenti della Cooperativa è il Contratto nazionale della distribuzione cooperativa.

Non esiste un contratto integrativo aziendale.

I lavoratori che ne fanno richiesta possono partecipare su invito ai Consigli di Amministrazione e alcuni di loro si sono iscritti al sindacato.

5.2.5 Altri aspetti

La conformità alla normativa di sicurezza è assicurata dal rapporto con un professionista, a cui è affidato il ruolo di RSPP.

Ai dipendenti è richiesta la massima attenzione alla sicurezza e il rispetto di regole e procedure e l'uso corretto dei dispositivi di protezione individuale.

Nel corso del 2023 non si è registrato nessun infortunio.

Al momento non si ha alcun contenzioso tra personale e Cooperativa.

5.3 L'ambiente

5.3.1 Le politiche ambientali

La Cooperativa ha tra i suoi valori fondanti il rispetto dell'ambiente e l'uso responsabile e sostenibile delle risorse naturali.

Ciò si traduce in una attenta considerazione dell'impatto ambientale delle risorse e delle tecnologie utilizzate per garantire il funzionamento della Cooperativa e lo svolgimento delle sue diverse attività, con investimenti in progetti tecnologici e organizzativi volti a garantire il rispetto dell'ambiente, il risparmio energetico, la riduzione dei rifiuti, il riutilizzo e riciclo delle risorse.

Inoltre CFL svolge un'attività di informazione, educazione e formazione rivolta ai soci e alla comunità per promuovere e sostenere comportamenti improntati alla sostenibilità.

5.3.2 La gestione degli aspetti ambientali relativi al funzionamento della Cooperativa

Produzione del caldo e del freddo

Il sistema di riscaldamento della intera struttura CFL (superficie di 979 mq, per un volume di 5.744 mc) è costituito da una centrale termica alimentata a metano di potenza nominale al focolare del generatore di calore di 290 kW che produce acqua calda utilizzata dal nuovo impianto di climatizzazione per il periodo invernale. L'impianto è adibito anche alla produzione di acqua calda ad uso sanitario. La produzione del freddo per le celle frigorifere e la conservazione del fresco è garantita da un impianto costituito da due centrali frigo per la temperatura normale (TN) da 21 kW totali e da tre unità per la temperatura bassa (BT) da 27 kW totali, tutte con gas R404A.

Con l'introduzione dei nuovi contenitori frigoriferi per surgelati, avvenuta nell'estate del 2018, è stata eliminata una centrale per la produzione del freddo a bassa temperatura perché ogni banco è autosufficiente, cioè produce in proprio il freddo necessario. Inoltre la vecchia centrale funzionava con un gas divenuto nel frattempo fuori legge.

Il raffrescamento estivo del punto vendita e le due centrali frigorifere rimaste, vengono supportati nel raffreddamento dall'acqua proveniente del nostro pozzo, scavato nel 2013, che ha il vantaggio di pescare acqua di falda ad una temperatura costante tutto l'anno di 12°C e rimetterla in falda con un aumento di temperatura non superiore a 3°C.

Illuminazione a LED

La Cooperativa ha tra i suoi valori fondanti il rispetto dell'ambiente e l'uso delle risorse. In questa direzione del rispetto dell'ambiente si inserisce l'investimento iniziato nel 2017 e continuato nel 2018 per sostituire tutti i corpi illuminanti presenti nel punto vendita e nei locali illuminati da CFL con lampade a LED.

Le nuove lampade, oltre ad avere un minor impatto ambientale, hanno anche permesso di risparmiare circa il 20–25% del consumo e di conseguenza diminuire il costo della bolletta mensile per l'energia elettrica.

La riduzione del consumo è stata inoltre favorita anche dallo spegnimento dei corpi illuminanti durante la pausa pranzo.

In seguito all'aumento del costo dell'energia elettrica, si sono ulteriormente ridotti gli orari di accensione di corpi illuminanti nel punto vendita, salvaguardando quelle che sono le luci di sicurezza e che obbligatoriamente devono rimanere accese.

Per risparmiare ulteriormente è stata spenta una cella surgelati e è stato programmato lo spegnimento automatico delle luci esterne alle ore 22:00.

Isolamento termico

Si è realizzata l'applicazione di vetrofanie oscuranti e riflettenti sulla vetrata sud dello stabile di CFL, che diminuiscono l'effetto di dispersione del calore attraverso le vetrate.

Nella zona tecnica del seminterrato, dove sono installate le apparecchiature elettriche dell'impianto fotovoltaico, il calore prodotto dagli *inverter* è smaltito tramite due convogliatori di aria che scaricano naturalmente all'esterno l'aria calda prodotta.

Produzione di energia

L'impianto fotovoltaico, installato nel 2008, di potenza pari a 75 kWp, quest'anno ha prodotto 50.098 kWh, generando un risparmio, fra incentivo percepito e risparmio bolletta ENEL, pari a € 33.039, in linea con quello dell'anno precedente.

L'energia rinnovabile prodotta dai pannelli fotovoltaici è pari al 20% dei consumi totali di CFL. Ciò comporta che:

- si ha un risparmio annuale pari a € 11.031 nei costi dell'energia acquistata e prelevata dalla rete nazionale;
- si ottengono incentivazioni per 20 anni dalla data di installazione, che mediamente hanno un valore annuo pari a € 22.176 circa;
- si evita di scaricare nell'atmosfera circa 28 tonnellate di anidride carbonica ogni anno (ciò equivale alla capacità di assorbimento di CO_2 di un bosco di 1.800 alberi).

Consumo di carta

Il consumo di carta viene contenuto nei limiti del possibile, anche attraverso l'utilizzo della parte posteriore dei fogli e la stampa fronte/retro. Il sistema di stampa è in buona parte centralizzato sulla fotocopiatrice/stampante dell'Amministrazione.

Produzione e smaltimento di rifiuti

Lo smaltimento dei rifiuti avviene secondo il regolamento comunale, che prevede la separazione di umido, carta, plastica, ferro, vetro dai rifiuti non recuperabili. Abbiamo poi:

- lo smaltimento di rifiuti particolari come grasso, ossi e oli combusti o di scarto, che avvengono mediante un contratto con aziende specializzate;
- lo smaltimento dei prodotti scaduti, che viene eseguito dal personale di CFL mediante selezione delle varie componenti. La quantità di prodotti scaduti viene minimizzata attraverso vendite promozionali a ridosso della data di scadenza e con un'attenta gestione di scorte e acquisti;
- un punto di raccolta per il successivo ricondizionamento/smaltimento di cartucce *toner* usate in Cooperativa.

La gestione degli imballaggi viene presa in considerazione anche nella selezione dei fornitori e ciò evita nella maggior parte dei casi di ricevere imballaggi che costituiscono un aggravio ambientale nello smaltimento.

In caso di smaltimento di quantità consistenti di materiali, si provvede o mediante il trasporto presso la discarica comunale o il ricorso a società specializzate.

5.3.3 Vendita di prodotti "sostenibili"

Le iniziative in questo senso sono molteplici:

- sono venduti **prodotti biologici sfusi** come pasta, riso ed altri cereali, che vengono immessi in sacchetti compostabili;
- sono venduti **detersivi e prodotti per l'igiene personale sfusi**, con l'utilizzo di contenitori riutilizzabili, riducendo di 1.500 kg/mese l'utilizzo di contenitori di plastica;
- molti dei nostri prodotti sono concepiti in modo da ridurre gli imballi e/o utilizzare imballi a minor impatto possibile (per es. molti prodotti bio e prodotti Coop);
- sono stati introdotti in assortimento shampoo e sapone solido; dentifricio solido e spazzolino da denti con manico in bioplastica;
- per i prodotti confezionati freschi dalla nostra gastronomia, vengono utilizzate delle **vaschette compostabili**, in modo di favorire lo smaltimento della confezione;

- in CFL vengono distribuiti **solo sacchetti biodegradabili**, dando in alternativa la possibilità di acquistare grandi borse in tessuto particolarmente robusto e biodegradabile o di utilizzare cartoni recuperati dalle consegne dei nostri fornitori;
- CFL provvede da diversi anni alla **raccolta dei tappi di sughero**, appoggiandosi ad una associazione del territorio, AIPD (Associazione Italiana Persone Down) di Bergamo che, attraverso la raccolta e vendita dei tappi di sughero, ricava fondi per sostenere le attività dell'associazione stessa.

Questo comportamento virtuoso è stato reso più evidente ai soci attraverso l'esposizione di cartelli informativi.

CFL infine partecipa e sostiene le attività locali di Legambiente e campagne nazionali di diffusione di buone prassi quali per esempio:

- **"M'illumino di meno"**, la più grande campagna radiofonica di sensibilizzazione sulla razionalizzazione dei consumi energetici, ideata da Caterpillar, storico programma in onda su RAI Radio 2;
- organizzazione di **"eventi sostenibili"**: CFL utilizza buone prassi di sostenibilità nella realizzazione di tutti i suoi eventi, siano essi promossi sul punto vendita o all'esterno. Lo stile CFL prevede l'utilizzo sobrio di risorse, la preferenza di cibo a km 0, l'uso di mobilità alternativa, la differenziazione di rifiuti, l'uso di acqua dell'acquedotto, la condivisione, il riciclo e il riuso, il rispetto delle norme applicabili.

Associazione dei volontari di CFL

L'assemblea ordinaria dei soci CFL del 12 febbraio 2017 ha approvato il nuovo Regolamento generale, che prevede l'istituzione dell'Associazione dei volontari di CFL.

I soci volontari svolgono una attività di interfaccia tra il Consiglio di Amministrazione e la base sociale al fine di garantire:

- una migliore comunicazione;
- la verifica del gradimento presso i soci delle strategie e dei risultati del CdA;
- proporre al CdA nuovi prodotti e servizi;
- ruolo di vicinanza e interlocuzione con la base sociale.

Verranno costituiti gruppi di lavoro permanenti che si occuperanno di:

- servizi dell'area sociale e redazione di "Gente che coopera";
- organizzazione di eventi ricreativi e formativi;
- prenotazione e gestione della distribuzione dei libri;
- commissioni per l'area commerciale e sociale;
- commissione elettorale.

I soci interessati a far parte dell'Associazione possono iscriversi presso l'Area soci.